



# BILAN SOCIAL 2020

BP Bourgogne Franche Comté

# Sommaire

1/ Evolution effectifs

2/ Evolution emplois

3/ Formation Professionnelle

4/ Conditions travail

5/ Rémunérations

6/ Représentation du personnel

7/ Activités sociales

**INVESTISSEMENT SOCIAL**
**1. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT, AGE, SOCIÉTÉ**
**1.1. EFFECTIF TOTAL**

	2020	2019	2018
Effectif inscrit total	<b>1 826</b>	<b>1 824</b>	<b>1 809</b>
<i>Total équivalent temps plein</i>	<b>1 753,19</b>	<b>1 757,11</b>	<b>1 741,31</b>

**1.1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31/12**

		2020	2019	2018	
Hommes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	1
		C	50	65	70
		D	85	85	74
		E	93	89	95
		F	75	70	71
		G	51	50	58
		<b>Total</b>	<b>354</b>	<b>359</b>	<b>369</b>
	Cadre	H	254	260	256
		I	91	97	95
		J	24	22	20
		K	7	9	7
		HC/Z	8	8	9
			<b>Total</b>	<b>384</b>	<b>396</b>
		<b>Total</b>	<b>738</b>	<b>755</b>	<b>756</b>
Femmes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	95	94	106
		D	211	211	202
		E	261	264	253
		F	165	152	147
		G	82	94	95
		<b>Total</b>	<b>814</b>	<b>815</b>	<b>803</b>
	Cadre	H	239	219	219
		I	28	29	25
		J	3	3	3
		K	1	0	0
		HC/Z	3	3	3
			<b>Total</b>	<b>274</b>	<b>254</b>
		<b>Total</b>	<b>1 088</b>	<b>1 069</b>	<b>1 053</b>
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	1
		C	145	159	176
		D	296	296	276
		E	354	353	348
		F	240	222	218
		G	133	144	153
		<b>Total</b>	<b>1 168</b>	<b>1 174</b>	<b>1 172</b>
	Cadre	H	493	479	475
		I	119	126	120
		J	27	25	23
		K	8	9	7
		HC/Z	11	11	12
			<b>Total</b>	<b>658</b>	<b>650</b>
		<b>Total</b>	<b>1 826</b>	<b>1 824</b>	<b>1 809</b>
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>1 773,74</i>	<i>1 757,11</i>	<i>1 741,31</i>	

### 1.1.2 EFFECTIF CDI PERMANENT TEMPS PLEIN

		2020	2019	2018
Homme	Non cadre	271	276	279
	Cadre	366	374	363
	<b>Total</b>	<b>637</b>	<b>650</b>	<b>642</b>
Femme	Non cadre	426	389	394
	Cadre	221	196	187
	<b>Total</b>	<b>647</b>	<b>585</b>	<b>581</b>
<b>Total</b>	Non cadre	697	665	673
	Cadre	587	570	550
	<b>Total</b>	<b>1 284</b>	<b>1 235</b>	<b>1 223</b>

### 1.1.3.1 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDÉTERMINÉE AU 31/12

		2020	2019	2018	
Hommes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	1
		C	19	28	25
		D	83	76	73
		E	91	89	94
		F	75	70	71
		G	51	50	58
	<b>Total</b>	<b>319</b>	<b>313</b>	<b>322</b>	
	Cadre	H	254	260	256
		I	91	97	95
		J	24	22	20
		K	7	9	7
		HC/Z	8	8	9
<b>Total</b>		<b>384</b>	<b>396</b>	<b>387</b>	
<b>Total</b>	<b>703</b>	<b>709</b>	<b>709</b>		
Femmes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	42	42	60
		D	203	199	197
		E	259	264	253
		F	165	151	147
		G	81	92	93
	<b>Total</b>	<b>750</b>	<b>748</b>	<b>750</b>	
	Cadre	H	239	219	219
		I	28	29	25
		J	3	3	3
		K	1	0	0
		HC/Z	3	3	3
<b>Total</b>		<b>274</b>	<b>254</b>	<b>250</b>	
<b>Total</b>	<b>1 024</b>	<b>1 002</b>	<b>1 000</b>		
<b>Total</b>	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	1
		C	61	70	85
		D	286	275	270
		E	350	353	347
		F	240	221	218
		G	132	142	151
	<b>Total</b>	<b>1 069</b>	<b>1 061</b>	<b>1 072</b>	
	Cadre	H	493	479	475
		I	119	126	120
		J	27	25	23
		K	8	9	7
		HC/Z	11	11	12
<b>Total</b>		<b>658</b>	<b>650</b>	<b>637</b>	
<b>Total</b>	<b>1 727</b>	<b>1 711</b>	<b>1 709</b>		
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>1 674,74</i>	<i>1 658,77</i>	<i>1 653,47</i>	

### 1.1.3.2 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE DÉTERMINÉE AU 31/12

		2020	2019	2018	
Hommes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	11	14	14
		D	2	8	2
		E	2	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		HC/Z	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>16</b>		
Femmes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	20	14	20
		D	8	12	5
		E	2	1	0
		F	0	0	0
		G	1	2	2
	<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		HC/Z	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>29</b>	<b>27</b>		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	31	28	34
		D	10	20	7
		E	4	1	0
		F	0	0	0
		G	1	2	2
	<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>51</b>	<b>43</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		HC/Z	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>51</b>	<b>43</b>		
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>46,00</i>	<i>50,89</i>	<i>42,89</i>	

### 1.1.3.3 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL EN ALTERNANCE AU 31/12

		2020	2019	2018
Homme	Professionalisation CDI	0	0	1
	Professionalisation CDD	8	18	25
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	12	6	5
	CIFRE	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>31</b>
Femme	Professionalisation CDI	0	0	2
	Professionalisation CDD	9	29	19
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	24	9	5
	CIFRE	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>26</b>
<b>Total</b>	Professionalisation CDI	0	0	3
	Professionalisation CDD	17	47	44
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	36	15	10
	CIFRE	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>62</b>	<b>57</b>
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>32,45</i>	<i>47,45</i>	<i>44,95</i>

### 1.1.3.4 NOMBRE D'AUXILIAIRES VACANCES AU 31/12

		2020	2019	2018
	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

### 1.1.4 EFFECTIF MOYEN MENSUEL

		2020	2019	2018
Homme	Non cadre	360	362	387
	Cadre	387	393	376
	<b>Total</b>	<b>747</b>	<b>755</b>	<b>764</b>
Femme	Non cadre	823	815	815
	Cadre	259	250	241
	<b>Total</b>	<b>1 082</b>	<b>1 065</b>	<b>1 057</b>
<b>Total</b>	Non cadre	1 183	1 178	1 203
	Cadre	646	642	617
	<b>Total</b>	<b>1 829</b>	<b>1 820</b>	<b>1 820</b>

### 1.1.4.1 EFFECTIF ETP MENSUEL MOYEN CDI+CDD (hors alternance et auxiliaires vacances)

		2020	2019	2018
Homme	Non cadre	331	328	349
	Cadre	385	390	375
	<b>Total</b>	<b>716</b>	<b>718</b>	<b>724</b>
Femme	Non cadre	739	733	734
	Cadre	252	243	235
	<b>Total</b>	<b>991</b>	<b>975</b>	<b>969</b>
<b>Total</b>	Non cadre	1 070	1 061	1 083
	Cadre	637	633	610
	<b>Total</b>	<b>1 707</b>	<b>1 694</b>	<b>1 693</b>

### 1.1.5 RÉPARTITION PAR SEXE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12

cf. Indicateur 1.1.1 Effectif total au 31/12

### 1.1.6 RÉPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12

		2020	2019	2018
Non cadre	Moins de 25 ans	132	144	135
	De 25 à 34 ans	473	469	488
	De 35 à 44 ans	336	336	313
	De 45 à 54 ans	134	127	125
	De 55 à 59 ans	58	66	82
	60 ans et plus	35	32	29
Cadre	Moins de 25 ans	0	0	0
	De 25 à 34 ans	68	64	63
	De 35 à 44 ans	229	219	225
	De 45 à 54 ans	226	228	207
	De 55 à 59 ans	82	91	98
	60 ans et plus	53	48	44
Total	<b>Moins de 25 ans</b>	<b>132</b>	<b>144</b>	<b>135</b>
	<b>De 25 à 34 ans</b>	<b>541</b>	<b>533</b>	<b>551</b>
	<b>De 35 à 44 ans</b>	<b>565</b>	<b>555</b>	<b>538</b>
	<b>De 45 à 54 ans</b>	<b>360</b>	<b>355</b>	<b>332</b>
	<b>De 55 à 59 ans</b>	<b>140</b>	<b>157</b>	<b>180</b>
	<b>60 ans et plus</b>	<b>88</b>	<b>80</b>	<b>73</b>

#### 1.1.6.1 RÉPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12

		2020	2019	2018
Non cadre	Moins de 25 ans	59	67	47
	De 25 à 34 ans	449	434	449
	De 35 à 44 ans	334	335	329
	De 45 à 54 ans	134	127	129
	De 55 à 59 ans	58	66	80
	60 ans et plus	35	32	38
Cadre	Moins de 25 ans	0	0	0
	De 25 à 34 ans	68	64	59
	De 35 à 44 ans	229	219	211
	De 45 à 54 ans	226	228	216
	De 55 à 59 ans	82	91	94
	60 ans et plus	53	48	57
Total	<b>Moins de 25 ans</b>	<b>59</b>	<b>67</b>	<b>47</b>
	<b>De 25 à 34 ans</b>	<b>517</b>	<b>498</b>	<b>508</b>
	<b>De 35 à 44 ans</b>	<b>563</b>	<b>554</b>	<b>540</b>
	<b>De 45 à 54 ans</b>	<b>360</b>	<b>355</b>	<b>345</b>
	<b>De 55 à 59 ans</b>	<b>140</b>	<b>157</b>	<b>174</b>
	<b>60 ans et plus</b>	<b>88</b>	<b>80</b>	<b>95</b>

### 1.1.7 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12 SELON L'ANCIENNETÉ

		2020	2019	2018
Non cadre	Moins de 1 an	167	154	143
	De 1 à 4 ans	287	280	249
	De 5 à 9 ans	233	241	250
	De 10 à 19 ans	307	315	331
	De 20 à 29 ans	75	78	87
	30 ans et plus	99	106	112
Cadre	Moins de 1 an	2	1	9
	De 1 à 4 ans	35	36	31
	De 5 à 9 ans	53	40	40
	De 10 à 19 ans	276	278	267
	De 20 à 29 ans	149	157	157
	30 ans et plus	143	138	133
Total	<b>Moins de 1 an</b>	<b>169</b>	<b>155</b>	<b>152</b>
	<b>De 1 à 4 ans</b>	<b>322</b>	<b>316</b>	<b>280</b>
	<b>De 5 à 9 ans</b>	<b>286</b>	<b>281</b>	<b>290</b>
	<b>De 10 à 19 ans</b>	<b>583</b>	<b>593</b>	<b>598</b>
	<b>De 20 à 29 ans</b>	<b>224</b>	<b>235</b>	<b>244</b>
	<b>30 ans et plus</b>	<b>242</b>	<b>244</b>	<b>245</b>

### 1.1.7.1 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12 SELON L'ANCIENNETÉ

		2020	2019	2018
Non cadre	Moins de 1 an	81	57	55
	De 1 à 4 ans	274	264	239
	De 5 à 9 ans	233	241	248
	De 10 à 19 ans	307	315	329
	De 20 à 29 ans	75	78	88
	30 ans et plus	99	106	113
Cadre	Moins de 1 an	2	1	9
	De 1 à 4 ans	35	36	30
	De 5 à 9 ans	53	40	41
	De 10 à 19 ans	276	278	266
	De 20 à 29 ans	149	157	158
	30 ans et plus	143	138	133
Total	<b>Moins de 1 an</b>	<b>83</b>	<b>58</b>	<b>64</b>
	<b>De 1 à 4 ans</b>	<b>309</b>	<b>300</b>	<b>269</b>
	<b>De 5 à 9 ans</b>	<b>286</b>	<b>281</b>	<b>289</b>
	<b>De 10 à 19 ans</b>	<b>583</b>	<b>593</b>	<b>595</b>
	<b>De 20 à 29 ans</b>	<b>224</b>	<b>235</b>	<b>246</b>
	<b>30 ans et plus</b>	<b>242</b>	<b>244</b>	<b>246</b>

### 1.1.8 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12 SELON LA NATIONALITÉ

		2020	2019	2018
Non cadre	Français	1 159	1 165	1 163
	Etrangers	9	9	9
Cadre	Français	656	648	635
	Etrangers	2	2	2
Total	<b>Français</b>	<b>1 815</b>	<b>1 813</b>	<b>1 798</b>
	<b>Etrangers</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>



### 1.1.8.1 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12 SELON LA NATIONALITÉ

		2020	2019	2018
Non cadre	Français	1 061	1 053	1 063
	Etrangers	8	8	9
Cadre	Français	656	648	635
	Etrangers	2	2	2
Total	Français	1 717	1 701	1 698
	Etrangers	10	10	11

### 1.2. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS

#### 1.2.1. NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT A UNE ENTREPRISE EXTÉRIEURE

Indiquer ci-dessous le nombre total d'heures, le calcul se fera automatiquement

	2020	2019	2018
nombre total d'heures	-	-	-
Salariés appartenant à une entreprise extérieure (en ETP)	-	-	-

#### 1.2.2 NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités)

	2020	2019	2018
	24	82	54

#### 1.2.3 NOMBRE MOYEN MENSUEL DE SALARIÉS TEMPORAIRES

Indiquer ci-dessous le nombre total d'heures, le calcul se fera automatiquement

	2020	2019	2018
nombre total d'heures	78 000,00	91 480,00	97 744,00
Nombre de salariés temporaires en ETP	42,86	50,26	53,71
Durée moyenne des contrats (en heures)	400	359,00	355,00

#### 1.2.4 SALARIÉS DETACHÉS

	2020	2019	2018
Nombre de salariés de l'entreprise détachés	5	5	5
Nombre de salariés détachés accueillis	0	0	0

**INVESTISSEMENT SOCIAL**
**2. ÉVOLUTION DES EMPLOIS**
**2.1. EMBAUCHES**
**2.1.1 NOMBRE TOTAL D'EMBAUCHES**

		2020	2019	2018	
Homme	Non cadre	CDI	30	17	21
		Transformation CDD en CDI	13	13	13
		Transformation alternance en CDI	6	11	9
		Transformation alternance en CDD	2	0	0
	CDD		20	30	29
	Cadre	CDI	3	6	9
		Transformation CDD en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDD	0	0	0
	CDD		0	0	0
Alternance		17	20	27	
Auxiliaires Vacances		0	20	19	
<b>Total</b>		<b>91</b>	<b>117</b>	<b>127</b>	
Femme	Non cadre	CDI	56	40	37
		Transformation CDD en CDI	20	23	18
		Transformation alternance en CDI	9	13	6
		Transformation alternance en CDD	1	0	0
	CDD		48	49	44
	Cadre	CDI	5	2	9
		Transformation CDD en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDD	0	0	0
	CDD		0	0	0
Alternance		31	33	26	
Auxiliaires Vacances		0	17	23	
<b>Total</b>		<b>170</b>	<b>177</b>	<b>163</b>	
<b>Total</b>	<b>Non cadre</b>	CDI	86	57	58
		Transformation CDD en CDI	33	36	31
		Transformation alternance en CDI	15	24	15
		Transformation alternance en CDD	3	0	0
	CDD		68	79	73
	<b>Cadre</b>	CDI	8	8	18
		Transformation CDD en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDD	0	0	0
	CDD		0	0	0
CDI		94	65	76	
Transformation CDD en CDI		33	36	31	
Transformation alternance en CDI		15	24	15	
Transformation alternance en CDD		3	0	0	
CDD		68	79	73	
Alternance		48	53	53	
Auxiliaires Vacances		0	37	42	
<b>Total</b>		<b>261</b>	<b>294</b>	<b>290</b>	

**2.1.2 DONT NOMBRE D'EMBAUCHES DE SALARIÉS CDI DE MOINS DE 25 ANS**

		2020	2019	2018
<b>Total</b>		<b>42</b>	<b>45</b>	<b>35</b>

## 2.2. DÉPARTS

### 2.2.1 TOTAL DES DÉPARTS

	2020	2019	2018
<b>Total</b>	244	279	275

#### 2.2.1.1 DÉPARTS PAR MOTIFS TOUS CONTRATS

	2020	2019	2018	
Non cadre	Démission	39	43	47
	Licenciement individuel	11	6	4
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	7	5	11
	Retraite	15	19	15
	Rupture pendant la période d'essai	15	7	4
	Rupture conventionnelle	12	12	19
	Décès	1	0	1
	Transformation CDD en CDI	33	36	31
	Fin de CDD	32	29	27
	Alternance	38	48	42
	Auxiliaires vacances	0	37	42
<b>Total</b>	<b>203</b>	<b>242</b>	<b>243</b>	
Cadre	Démission	10	7	14
	Licenciement individuel	1	4	2
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	7	5	8
	Retraite	22	18	8
	Rupture pendant la période d'essai	0	0	0
	Rupture conventionnelle	1	3	0
	Décès	0	0	0
	Transformation CDD en CDI	0	0	0
	Fin de CDD	0	0	0
	Alternance	0		
	Auxiliaires vacances	0		
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	
<b>Total</b>	Démission	49	50	61
	Licenciement individuel	12	10	6
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	14	10	19
	Retraite	37	37	23
	Rupture pendant la période d'essai	15	7	4
	Rupture conventionnelle	13	15	19
	Décès	1	0	1
	Transformation CDD en CDI	33	36	31
	Fin de CDD	32	29	27
	Alternance	38	48	42
	Auxiliaires vacances	0	37	42
<b>Total</b>	<b>244</b>	<b>279</b>	<b>275</b>	

### 2.2.1.2 DÉPARTS PAR MOTIFS CDI HORS ALTERNANCE

		2020	2019	2018
Non cadre	Démission	29	43	37
	Licenciement individuel	11	6	4
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	7	5	11
	Retraite	15	19	15
	Rupture pendant la période d'essai	10	7	4
	Rupture conventionnelle	12	12	19
	Décès	1	0	1
	<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>92</b>	<b>91</b>
Cadre	Démission	10	7	14
	Licenciement individuel	1	4	2
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	7	5	8
	Retraite	22	18	8
	Rupture pendant la période d'essai	0	0	0
	Rupture conventionnelle	1	3	0
	Décès	0	0	0
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	
<b>Total</b>	Démission	39	50	51
	Licenciement individuel	12	10	6
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	14	10	19
	Retraite	37	37	23
	Rupture pendant la période d'essai	10	7	4
	Rupture conventionnelle	13	15	19
	Décès	1	0	1
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>129</b>	<b>123</b>	

## 2.3. NOMBRE DE SALARIÉS CDI PROMUS DANS L'ANNÉE DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

		2020	2019	2018
Hommes	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	12	9	12
	E	12	13	24
	F	16	19	27
	G	9	14	26
	H	13	23	37
	I	8	7	4
	J	3	4	1
	K	0	2	1
	HC/Z	0	1	0
	<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>92</b>	<b>132</b>
Femmes	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	1
	D	8	29	19
	E	28	37	33
	F	27	31	43
	G	16	21	31
	H	29	19	30
	I	3	7	1
	J	0	1	0
	K	0	0	0
	HC/Z	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>145</b>	<b>158</b>
Total	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	1
	D	20	38	31
	E	40	50	57
	F	43	50	70
	G	25	35	57
	H	42	42	67
	I	11	14	5
	J	3	5	1
	K	0	2	1
	HC/Z	0	1	0
	<b>Total</b>	<b>184</b>	<b>237</b>	<b>290</b>

## 2.4 CHÔMAGE

### 2.4.1 NOMBRE DE SALARIÉS MIS AU CHÔMAGE PARTIEL

	2020	2019	2018
Non cadre	70	0	0
Cadre	14	0	0
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 2.4.2 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHÔMAGE PARTIEL

		2020	2019	2018
Non cadre	Indemnisées	5 032		
	Non indemnisées	0		
Cadre	Indemnisées	532		
	Non indemnisées	0		
<b>Total</b>	<b>Indemnisées</b>	<b>5 564</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Non indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 2.4.3 NOMBRE DE SALARIÉS MIS AU CHÔMAGE INTEMPÉRIES

		2020	2019	2018
	Non cadre			
	Cadre			
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 2.4.4 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHÔMAGE INTEMPÉRIES

		2020	2019	2018
Non cadre	Indemnisées			
	Non indemnisées			
Cadre	Indemnisées			
	Non indemnisées			
<b>Total</b>	<b>Indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Non indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 2.5 ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES ET MESURES PRISES POUR LE DÉVELOPPER

##### 2.5.1 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS AU 31 MARS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

	2020	2019	2018
	63	60	64

##### 2.5.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS A LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE

	2020	2019	2018
	2	2	3

**INVESTISSEMENT SOCIAL**
**3. FORMATION PROFESSIONNELLE : INVESTISSEMENTS EN FORMATION, PUBLIC CONCERNÉ**
**3.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE**
**3.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE AFFÉRENT A LA FORMATION CONTINUE**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	5,33%	7,38%	6,61%

**3.1.2.1 MONTANT CONSACRÉ A LA FORMATION CONTINUE (en milliers d'Euros)**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Formation interne	148,11	154,00	160,00
Formation effectuée en application de conventions	744,24	895,00	929,00
Versements à des fonds assurance formation			
Versements auprès d'organismes collecteurs agréés	678,02	1 186,00	674,00
Versements au Trésor Public	0,00	0,00	0,00
Autres dépenses de formation	256,78	675,00	820,00
<b>Total</b>	<b>1 827,15</b>	<b>2 910,00</b>	<b>2 583,00</b>

**3.1.2.2 MONTANT CONSACRÉ A LA FORMATION CONTINUE : REMUNERATIONS ET ALLOCATIONS (en milliers d'Euros)**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Rémunérations et allocations	1 773,96	2 095,00	1 793,00

### 3.1.3 NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION

		2020	2019	2018	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	1	0
		C	77	79	94
		D	90	89	81
		E	97	87	96
		F	75	68	74
		G	52	47	60
		<b>Total</b>	<b>391</b>	<b>371</b>	<b>405</b>
	Cadre	H	259	256	260
		I	93	88	95
		J	23	21	21
		K	7	8	7
		HC/Z	8	7	9
		<b>Total</b>	<b>390</b>	<b>380</b>	<b>392</b>
	<b>Total</b>	<b>781</b>	<b>751</b>	<b>797</b>	
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	126	114	135
		D	215	206	210
		E	261	256	257
		F	167	151	147
		G	85	87	96
		<b>Total</b>	<b>854</b>	<b>814</b>	<b>845</b>
	Cadre	H	238	217	218
		I	30	28	25
		J	3	3	2
		K	1	0	0
		HC/Z	3	3	4
		<b>Total</b>	<b>275</b>	<b>251</b>	<b>249</b>
	<b>Total</b>	<b>1 129</b>	<b>1 065</b>	<b>1 094</b>	
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	1	0
		C	203	193	229
		D	305	295	291
		E	358	343	353
		F	242	219	221
		G	137	134	156
		<b>Total</b>	<b>1 245</b>	<b>1 185</b>	<b>1 250</b>
	Cadre	H	497	473	478
		I	123	116	120
		J	26	24	23
		K	8	8	7
		HC/Z	11	10	13
		<b>Total</b>	<b>665</b>	<b>631</b>	<b>641</b>
	<b>Total</b>	<b>1 910</b>	<b>1 816</b>	<b>1 891</b>	



### 3.1.4 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

#### 3.1.4.1 TOTAL DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

		2020	2019	2018		
<b>Total</b>		63 201	81 560	71 819		
		<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>		
Rémunérées	Hommes	A	0	0	0	
		B	0	0	0	
		C	2 207	3 575	4 035	
		D	5 120	6 251	6 287	
		E	3 663	4 737	4 525	
		F	2 791	3 730	2 132	
		G	1 841	2 091	2 708	
		<b>Total</b>	<b>15 621</b>	<b>20 384</b>	<b>19 686</b>	
	Femmes	Non cadre	H	7 739	10 924	9 034
			I	2 087	2 725	2 459
			J	258	351	534
			K	80	61	39
		Cadre	HC/Z	290	25	61
			<b>Total</b>	<b>10 453</b>	<b>14 086</b>	<b>12 127</b>
			<b>Total</b>	<b>26 074</b>	<b>34 470</b>	<b>31 813</b>
			Hommes	Non cadre	A	0
B	0	0			0	
C	3 355	4 846			6 075	
D	9 360	12 822			10 791	
E	7 896	10 294			7 692	
F	5 222	5 566			3 764	
G	2 947	3 669			2 731	
<b>Total</b>	<b>28 781</b>	<b>37 196</b>			<b>31 053</b>	
Femmes	Non cadre	H	7 489	8 733	8 023	
		I	795	988	808	
		J	49	59	75	
		K	3	0	0	
	Cadre	HC/Z	9	114	47	
		<b>Total</b>	<b>8 346</b>	<b>9 893</b>	<b>8 953</b>	
		<b>Total</b>	<b>37 127</b>	<b>47 090</b>	<b>40 006</b>	
		non rémunérées	Hommes	A	0	0
B	0			0	0	
C	0			0	0	
D	0			0	0	
E	0			0	0	
F	0			0	0	
G	0			0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	
Femmes	Non cadre		H	0	0	0
			I	0	0	0
			J	0	0	0
			K	0	0	0
	Cadre		HC/Z	0	0	0
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
			<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
			Non cadre	A	0	0
B	0	0		0		
C	0	0		0		
D	0	0		0		
E	0	0		0		
F	0	0		0		

		G	0	0	0
	Femmes	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
		H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
	Cadre	K	0	0	0
		HC/Z	0	0	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
		A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	5 562	8 421	10 110
		D	14 480	19 073	17 077
		E	11 559	15 031	12 217
		F	8 014	9 295	5 896
		G	4 788	5 760	5 439
	Remunérées	<b>Total</b>	<b>44 402</b>	<b>57 580</b>	<b>50 739</b>
		H	15 228	19 657	17 057
		I	2 882	3 713	3 267
		J	307	410	609
	Cadre	K	83	61	39
		HC/Z	299	139	108
		<b>Total</b>	<b>18 800</b>	<b>23 980</b>	<b>21 080</b>
	<b>Total</b>		<b>63 201</b>	<b>81 560</b>	<b>71 819</b>
		A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	0	0	0
	Non cadre	E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	Non rémunérées	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
		H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
	Cadre	K	0	0	0
		HC/Z	0	0	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.1.5 DÉCOMPOSITION PAR TYPE DE FORMATION

#### 3.1.5.1 DU NOMBRE DE PARTICIPANTS

	2020	2019	2018
Adaptation des salariés à leur poste de travail	35 042	21 745	18 604
perfectionnement des compétences		0	0

#### 3.1.5.2 DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

	2020	2019	2018
Adaptation des salariés à leur poste de travail	63 201	81 560	71 819
perfectionnement des compétences		0	0

### 3.2 CONGÉS FORMATION

		2020	2019	2018
Homme	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0
Femme	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	0	0	2
	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariées auxquels a été refusé un congé formation	0	0	4
Total	<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
	<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

### 3.3 ALTERNANCE - APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION

		2020	2019	2018
	Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	35	13	10
	Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	13	40	43
	Nombre de contrats CIFRE conclus dans l'année	0	0	0

**INVESTISSEMENT SOCIAL**
**4. CONDITIONS DE TRAVAIL**
**4.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET**
**4.1.1 TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL**

		2020	2019	2018
Non cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	7	11	9
	Nombres d'heures travaillées (b)	1 947 873	1 930 365	1 971 042
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b) (%)</b>	<b>3,59%</b>	<b>5,70%</b>	<b>4,57%</b>
Cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	0	5	2
	Nombres d'heures travaillées (b)	1 159 449	1 152 206	1 110 127
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b) (%)</b>	<b>0,00%</b>	<b>4,34%</b>	<b>1,80%</b>
Total	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	7	16	11
	Nombres d'heures travaillées (b)	3 107 322	3 082 570	3 081 169
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b) (%)</b>	<b>2,25%</b>	<b>5,19%</b>	<b>3,57%</b>

**4.1.2 TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DU TRAVAIL**

		2020	2019	2018
Non cadre	Nombre de journées perdues (a)	285	784	250
	Nombres d'heures travaillées (b)	1 947 873	1 930 365	1 971 042
	<b>(a) x 1 000 / (b) (%)</b>	<b>0,15%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,13%</b>
Cadre	Nombre de journées perdues (a)	0	36	19
	Nombres d'heures travaillées (b)	1 159 449	1 152 206	1 110 127
	<b>(a) x 1 000 / (b) (%)</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,02%</b>
Total	Nombre de journées perdues (a)	285	820	269
	Nombres d'heures travaillées (b)	3 107 322	3 082 570	3 081 169
	<b>(a) x 1 000 / (b) (%)</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,09%</b>

**4.1.3 NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES NOTIFIÉES DANS L'ANNÉE**

		2020	2019	2018
	Français	0	0	0
	Etrangers	0	0	0

**4.1.4 NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS**

		2020	2019	2018
	Accidents de travail	0	0	0
	Accidents de trajet	0	0	0

**4.1.5 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL**

		2020	2019	2018
		3	2	4

**4.1.6 NOMBRE D'ACCIDENTS DONT SONT VICTIMES LES SALARIÉS TEMPORAIRES ET PRESTATAIRES**

		2020	2019	2018
		0	0	0

**4.1.7 COTISATION SÉCURITÉ SOCIALE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL**

		2020	2019	2018
	Taux de cotisation (%)	0,80%	0,90%	1,00%
	Montant de la cotisation	541 005,55	610 607,00	661 825,00

## 4.2 RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENT MATÉRIEL

	2020	2019	2018
Nombre d'accidents liés à l'existence de risque graves (codes 32 à 40)	0	0	0
Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation (code 02)	6	10	6
Nombre d'accidents occasionnés par des machines (codes 09 à 30)	0	0	0
Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage (codes 01, 03, 04, 06, 07, 08)	1	3	1
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules (code 05)	0	0	0
Autres cas	10	8	9

## 4.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

### 4.3.1 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2020	2019	2018
Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale	0	1	1
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0	0	0
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	0	0	0

### 4.3.2 DESCRIPTION DES MALADIES ET AFFECTIONS PATHOLOGIQUES PROFESSIONNELLES

*cf. annexes*

## 4.4 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

### 4.4.1 EFFECTIF FORMÉ À LA SÉCURITÉ DANS L'ANNÉE

	2020	2019	2018
	922	2 179	2 783

### 4.4.2 MONTANT DES DÉPENSES DE SÉCURITÉ (en milliers d'Euros)

	2020	2019	2018
	1 466,00	1 314,00	1 665,00

### 4.4.3 TAUX DE RÉALISATION DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ PRÉSENTÉ L'ANNÉE PRÉCÉDENTE

	2020	2019	2018
	81,99%	100,00%	84,94%

#### 4.4.4 NOMBRE DE PLANS SPÉCIFIQUES DE SÉCURITÉ

	2020	2019	2018
	0	0	0

#### 4.5 DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

##### 4.5.1 NOMBRE D'HEURES HEBDOMADAIRES TRAVAILLÉES THEORIQUE Techniciens

	2020	2019	2018
	35,00	35,00	35,00

##### 4.5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN REPOS COMPENSATEUR

		2020	2019	2018
Non cadre	Légal	63	59	62
	Conventionnel	0	0	0
Cadre	Légal	90	64	56
	Conventionnel	0	0	0
<b>Total</b>	<b>Légal</b>	<b>153</b>	<b>123</b>	<b>118</b>
	<b>Conventionnel</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

##### 4.5.3 NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS

		2020	2019	2018
	Non cadre	264	281	283
	Cadre	210	206	193
	<b>Total</b>	<b>474</b>	<b>487</b>	<b>476</b>

##### 4.5.4 SALARIÉS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL

			2020	2019	2018
Homme	Non cadre	Entre 20 et 30 heures	7	2	2
		Autres formes de temps partiel	3	5	4
		<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
	Cadre	Entre 20 et 30 heures	3	2	1
		Autres formes de temps partiel	2	5	4
		<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>Total</b>		<b>15</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	
Femme	Non cadre	Entre 20 et 30 heures	102	101	109
		Autres formes de temps partiel	105	118	127
		<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>219</b>	<b>236</b>
	Cadre	Entre 20 et 30 heures	22	20	21
		Autres formes de temps partiel	15	17	16
		<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>37</b>
<b>Total</b>		<b>244</b>	<b>256</b>	<b>273</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>Non cadre</b>	Entre 20 et 30 heures	109	103	111
		Autres formes de temps partiel	108	123	131
		<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>226</b>	<b>242</b>
	<b>Cadre</b>	Entre 20 et 30 heures	25	22	22
		Autres formes de temps partiel	17	22	20
		<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>44</b>	<b>42</b>
<b>Total</b>		<b>259</b>	<b>270</b>	<b>284</b>	

#### 4.5.5 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ TOUT AU LONG DE L'ANNÉE DE DEUX JOURS DE REPOS HEBDOMADAIRE CONSÉCUTIFS

		2020	2019	2018
	Non cadre	697	665	673
	Cadre	587	570	550
	<b>Total</b>	<b>1 284</b>	<b>1 235</b>	<b>1 223</b>

#### 4.5.6 NOMBRE MOYEN DE JOURS DE CONGÉS ANNUELS

		2020	2019	2018
	Non cadre	25	25	25
	Cadre	25	25	25
	<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

#### 4.5.7 NOMBRE DE JOURS FÉRIÉS PAYÉS

		2020	2019	2018
	Non cadre	11	11	11
	Cadre	11	11	11
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>

### 4.6 ABSENTÉISME

#### 4.6.1 TAUX D'ABSENTÉISME

			2020	2019	2018
Homme	Non cadre	Nombre de journées d'absence (a)	5 345	3 648	4 845
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	328,00		
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	120 048	0	0
		<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>	<b>4,45%</b>		
Homme	Cadre	Nombre de journées d'absence (a)	5 041	3 768	4 186
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	384,00		
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	140 544	0	0
		<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>	<b>3,59%</b>		
Femme	Non cadre	Nombre de journées d'absence (a)	38 372	28 195	31 429
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	736,00		
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	269 376	0	0
		<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>	<b>14,24%</b>		
Femme	Cadre	Nombre de journées d'absence (a)	4 451	5 602	5 724
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	252,00		
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	92 232	0	0
		<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>	<b>4,83%</b>		
<b>Total</b>	Non cadre	Nombre de journées d'absence (a)	43 717	31 843	36 274
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	1 064,00	0,00	0,00
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	389 424	0	0
		<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>	<b>11,23%</b>		
<b>Total</b>	Cadre	Nombre de journées d'absence (a)	9 492	9 370	9 910
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	636,00	0,00	0,00
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	232 776	0	0
		<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>	<b>4,08%</b>		
<b>Total</b>		Nombre de journées d'absence (a)	53 209	41 213	46 184
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	1 700,00	0,00	0,00
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	622 200	0	0
		<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>	<b>8,55%</b>		

#### 4.6.2 NOMBRE DE JOURNÉES D'ABSENCE

		2020	2019	2018	
Homme	Non cadre	Maladie	4 032	2 405	2 350
		Accidents du travail	4	91	8
		Paternité	401	267	143
		Congés évènements familiaux	201	278	244
		Autres absences	707	607	2 100
		<b>Total</b>	<b>5 345</b>	<b>3 648</b>	<b>4 845</b>
	Cadre	Maladie	3 275	2 859	3 182
		Accidents du travail	0	17	15
		Paternité	117	106	99
		Congés évènements familiaux	162	196	202
Autres absences		1 487	590	688	
	<b>Total</b>	<b>5 041</b>	<b>3 768</b>	<b>4 186</b>	
<b>Total</b>		<b>10 386</b>	<b>7 416</b>	<b>9 031</b>	
Femme	Non cadre	Maladie	15 703	11 992	13 971
		Accidents du travail	469	612	238
		Maternité	18 238	13 356	14 999
		Congés évènements familiaux	280	401	459
		Autres absences	3 682	1 834	1 762
		<b>Total</b>	<b>38 372</b>	<b>28 195</b>	<b>31 429</b>
	Cadre	Maladie	2 569	2 628	2 424
		Accidents du travail	0	14	4
		Maternité	1 504	2 379	2 999
		Congés évènements familiaux	90	94	87
Autres absences		288	487	210	
	<b>Total</b>	<b>4 451</b>	<b>5 602</b>	<b>5 724</b>	
<b>Total</b>		<b>42 823</b>	<b>33 797</b>	<b>37 153</b>	
Total	Non cadre	Maladie	19 735	14 397	16 321
		Accidents du travail	473	703	246
		Maternité/paternité	18 639	13 623	15 142
		Congés évènements familiaux	481	679	703
		Autres absences	4 389	2 441	3 862
		<b>Total</b>	<b>43 717</b>	<b>31 843</b>	<b>36 274</b>
	Cadre	Maladie	5 844	5 487	5 606
		Accidents du travail	0	31	19
		Maternité/paternité	1 621	2 485	3 098
		Congés évènements familiaux	252	290	289
Autres absences		1 775	1 077	898	
	<b>Total</b>	<b>9 492</b>	<b>9 370</b>	<b>9 910</b>	
<b>Total</b>		<b>53 209</b>	<b>41 213</b>	<b>46 184</b>	

#### 4.6.3 RÉPARTITION DES JOURS D'ABSENCES POUR MALADIE PAR DURÉE - JOURS CALENDAIRES

		2020	2019	2018	
Homme	Non cadre	< 6 mois	3 293	2 005	2 350
		> ou égal 6 mois	739	400	0
	Cadre	< 6 mois	2 478	1 677	2 002
		> ou égal 6 mois	797	1 182	1 180
Femme	Non cadre	< 6 mois	13 220	8 904	9 477
		> ou égal 6 mois	2 483	3 088	4 494
	Cadre	< 6 mois	2 407	1 834	1 436
		> ou égal 6 mois	162	794	988
Total	Non cadre	< 6 mois	<b>16 513</b>	<b>10 909</b>	<b>11 827</b>
		> ou égal 6 mois	<b>3 222</b>	<b>3 488</b>	<b>4 494</b>
	Cadre	< 6 mois	<b>4 885</b>	<b>3 511</b>	<b>3 438</b>
		> ou égal 6 mois	<b>959</b>	<b>1 976</b>	<b>2 168</b>



## 4.7 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

### 4.7.1 HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT

	2020	2019	2018
Nombre de salariés occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit	0	0	0
Dont plus de 50 ans	0	0	0

### 4.7.2 TACHES RÉPÉTITIVES

	2020	2019	2018
Nombre de salariés affectés à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976	Homme	0	0
	Femme	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 4.8 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

	2020	2019	2018
Nombre de salariés exposés de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail	0	0	0
Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976	0	0	0
Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976	0	0	0
Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques	0	0	0

## 4.9 TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

	2020	2019	2018
Nombre de salariés concernés par des expériences de transformation de l'organisation du travail	0	0	0

## 4.10 DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2020	2019	2018
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en milliers d'Euros)	9 700	13 300	15 000
Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise l'année précédente (%)	80,0%	100,0%	100,0%

#### 4.11 MÉDECINE DU TRAVAIL

##### 4.11.1 NOMBRE D'EXAMENS CLINIQUES

	2020	2019	2018
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	0	0	0
Autres travailleurs	534	736	917

##### 4.11.2 NOMBRE D'EXAMENS COMPLEMENTAIRES

	2020	2019	2018
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	0	0	0
Autres travailleurs	0	0	0

##### 4.11.3 ANALYSE ET INTERVENTION EN MILIEU DE TRAVAIL

	2020	2019	2018
Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail (%)	0,0%	0,0%	0,0%

#### 4.12 TRAVAILLEURS INAPTES

	2020	2019	2018
Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	3	5	4
Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	0	0	0

## ÉVOLUTION DES RÉMUNÉRATIONS SALARIALES

## 5. FRAIS DE PERSONNEL

## 5.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (en milliers d'Euros)

	2020	2019	2018
	67 604	67 832	66 168

## 5.1.2 MASSE SALARIALE ANNUELLE MOYENNE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2020	2019	2018	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	25 674	25 169	25 229
		D	28 793	28 571	28 061
		E	31 656	31 668	31 114
		F	34 879	34 524	34 137
		G	37 489	37 011	36 397
		<b>Total</b>	<b>32 317</b>	<b>31 981</b>	<b>31 693</b>
	Cadre	H	47 082	46 992	46 865
		I	62 088	64 062	62 686
		J	78 480	80 107	82 451
		K	99 622	95 437	102 653
		HC/Z	133 301	128 921	138 272
			<b>Total</b>	<b>54 832</b>	<b>55 567</b>
	<b>Total</b>	<b>45 253</b>	<b>45 552</b>	<b>44 813</b>	
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	25 521	25 373	25 024
		D	28 427	27 869	27 596
		E	31 580	31 331	31 533
		F	34 517	34 564	34 066
		G	35 740	35 593	34 542
		<b>Total</b>	<b>31 539</b>	<b>31 420</b>	<b>31 057</b>
	Cadre	H	43 436	44 252	44 494
		I	57 178	60 238	56 957
		J	82 765	78 950	72 853
		K	0	0	0
		HC/Z	149 599	145 716	142 464
			<b>Total</b>	<b>46 903</b>	<b>48 130</b>
	<b>Total</b>	<b>36 787</b>	<b>37 019</b>	<b>36 294</b>	
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	25 584	25 259	25 105
		D	28 564	28 124	27 777
		E	31 606	31 466	31 364
		F	34 663	34 600	34 095
		G	36 586	36 260	35 412
		<b>Total</b>	<b>31 841</b>	<b>31 653</b>	<b>31 320</b>
	Cadre	H	45 492	45 888	45 921
		I	60 997	63 297	61 625
		J	78 994	79 963	81 080
		K	99 622	95 437	102 653
		HC/Z	138 734	133 959	139 320
			<b>Total</b>	<b>51 847</b>	<b>53 010</b>
	<b>Total</b>	<b>40 987</b>	<b>41 510</b>	<b>40 766</b>	

### 5.1.3 RÉMUNERATION MOYENNE DE DÉCEMBRE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2020	2019	2018	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	24 838	24 390	24 154
		D	27 883	27 337	27 305
		E	30 096	29 850	29 906
		F	33 609	32 787	32 769
		G	36 032	35 267	34 605
		<b>Total</b>	<b>31 055</b>	<b>30 413</b>	<b>30 442</b>
	Cadre	H	43 494	43 043	43 049
		I	57 044	57 393	57 100
		J	70 273	70 395	71 631
		K	85 394	86 333	88 108
		HC/Z	109 310	106 944	113 144
		<b>Total</b>	<b>50 094</b>	<b>50 193</b>	<b>49 776</b>
	<b>Total</b>	<b>41 995</b>	<b>41 794</b>	<b>41 374</b>	
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	24 984	24 392	24 478
		D	27 552	26 916	26 892
		E	30 350	29 668	30 436
		F	33 420	32 992	32 958
		G	34 193	33 949	33 437
		<b>Total</b>	<b>30 438</b>	<b>29 989</b>	<b>30 095</b>
	Cadre	H	40 732	40 895	41 217
		I	52 535	53 043	53 057
		J	71 148	71 148	64 237
		K	0	0	0
		HC/Z	126 198	124 865	117 297
		<b>Total</b>	<b>43 587</b>	<b>44 007</b>	<b>43 666</b>
	<b>Total</b>	<b>34 929</b>	<b>34 685</b>	<b>34 463</b>	
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	24 924	24 391	24 349
		D	27 677	27 069	27 053
		E	30 263	29 741	30 222
		F	33 496	32 906	32 881
		G	35 083	34 569	34 001
		<b>Total</b>	<b>30 678</b>	<b>30 165</b>	<b>30 239</b>
	Cadre	H	42 290	42 178	42 320
		I	56 042	56 523	56 351
		J	70 378	70 489	70 575
		K	85 394	86 333	88 108
		HC/Z	114 939	112 321	114 182
		<b>Total</b>	<b>47 644</b>	<b>48 066</b>	<b>47 699</b>
	<b>Total</b>	<b>38 434</b>	<b>38 427</b>	<b>38 091</b>	

#### 5.1.4 PART DES PRIMES A PÉRIODICITÉ NON MENSUELLE DANS LA DÉCLARATION DE SALAIRE (en %)

		2020	2019	2018	
Homme	Non cadre	A	0%	0%	0%
		B	0%	0%	0%
		C	1%	3%	3%
		D	1%	2%	2%
		E	1%	2%	2%
		F	1%	2%	2%
		G	1%	2%	2%
	<b>Total</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	
	Cadre	H	5%	5%	5%
		I	7%	8%	9%
		J	10%	12%	13%
		K	13%	14%	16%
		HC/Z	16%	14%	16%
	<b>Total</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	
<b>Total</b>	<b>5%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>		
Femme	Non cadre	A	0%	0%	0%
		B	0%	0%	0%
		C	2%	1%	1%
		D	1%	1%	2%
		E	1%	1%	1%
		F	2%	2%	1%
		G	2%	2%	1%
	<b>Total</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	
	Cadre	H	5%	5%	5%
		I	7%	9%	6%
		J	17%	18%	12%
		K	0%	0%	
		HC/Z	17%	11%	14%
	<b>Total</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	
<b>Total</b>	<b>3%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>		
Total	Non cadre	A	0%	0%	0%
		B	0%	0%	0%
		C	1%	2%	2%
		D	1%	2%	2%
		E	1%	1%	1%
		F	1%	2%	1%
		G	2%	2%	2%
	<b>Total</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	
	Cadre	H	5%	5%	5%
		I	7%	8%	8%
		J	11%	12%	13%
		K	13%	14%	16%
		HC/Z	16%	13%	15%
	<b>Total</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	
<b>Total</b>	<b>4%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>		

### 5.1.5 GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS - SALAIRES DE BASE ANNUELS AU 31/12

(en % de l'effectif inscrit CDI de la catégorie au sens de l'indicateur 1.1.3.1)		2020	2019	2018
Homme	20 000 € et moins	0,00%	0,00%	0,00%
	De 20 000 à 25 000 €	3,13%	4,94%	4,80%
	De 25 001 à 30 000 €	18,35%	18,48%	18,48%
	De 30 001 à 35 000 €	19,20%	18,34%	19,32%
	De 35 001 à 40 000 €	14,79%	13,96%	12,98%
	De 40 001 à 50 000 €	22,48%	22,00%	22,28%
	De 50 001 à 60 000 €	12,09%	12,27%	12,41%
	De 60 001 à 70 000 €	5,69%	5,64%	5,36%
	De 70 001 à 80 000 €	1,56%	1,69%	1,69%
	De 80 001 à 90 000 €	1,28%	1,13%	0,85%
	Plus de 90 001 €	1,42%	1,55%	1,83%
Femme	20 000 € et moins	0,00%	0,00%	0,00%
	De 20 000 à 25 000 €	4,39%	6,49%	7,40%
	De 25 001 à 30 000 €	28,13%	28,94%	28,80%
	De 30 001 à 35 000 €	33,89%	33,73%	33,50%
	De 35 001 à 40 000 €	18,07%	16,67%	15,80%
	De 40 001 à 50 000 €	11,33%	9,98%	10,30%
	De 50 001 à 60 000 €	3,32%	3,29%	3,40%
	De 60 001 à 70 000 €	0,29%	0,40%	0,40%
	De 70 001 à 80 000 €	0,20%	0,20%	0,10%
	De 80 001 à 90 000 €	0,10%	0,00%	0,00%
	Plus de 90 001 €	0,29%	0,30%	0,30%
Total	<b>20 000 € et moins</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
	<b>De 20 000 à 25 000 €</b>	<b>3,88%</b>	<b>5,84%</b>	<b>6,32%</b>
	<b>De 25 001 à 30 000 €</b>	<b>24,15%</b>	<b>24,61%</b>	<b>24,52%</b>
	<b>De 30 001 à 35 000 €</b>	<b>27,91%</b>	<b>27,35%</b>	<b>27,62%</b>
	<b>De 35 001 à 40 000 €</b>	<b>16,73%</b>	<b>15,55%</b>	<b>14,63%</b>
	<b>De 40 001 à 50 000 €</b>	<b>15,87%</b>	<b>14,96%</b>	<b>15,27%</b>
	<b>De 50 001 à 60 000 €</b>	<b>6,89%</b>	<b>7,01%</b>	<b>7,14%</b>
	<b>De 60 001 à 70 000 €</b>	<b>2,49%</b>	<b>2,57%</b>	<b>2,46%</b>
	<b>De 70 001 à 80 000 €</b>	<b>0,75%</b>	<b>0,82%</b>	<b>0,76%</b>
	<b>De 80 001 à 90 000 €</b>	<b>0,58%</b>	<b>0,47%</b>	<b>0,35%</b>
	<b>Plus de 90 001 €</b>	<b>0,75%</b>	<b>0,82%</b>	<b>0,94%</b>

### 5.2.1 ÉVENTAIL DES RÉMUNÉRATIONS

	2020	2019	2018
	2,65	3,10	3,03

### 5.2.2 MONTANT GLOBAL DES 10 RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES (en milliers d'Euros)

	2020	2019	2018
	1 396,00	1 392,00	1 355,00

### 5.3.1 POURCENTAGE DES SALARIÉS DONT LE SALAIRE DÉPEND EN TOUT OU PARTIE DU RENDEMENT

	2020	2019	2018
Primes individuelles			
Primes collectives			

### 5.3.2 POURCENTAGE DES SALARIÉS PAYÉS AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHÉ

	2020	2019	2018

#### 5.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE (en milliers d'euros)

	2020	2019	2018
Frais de personnel	127 293,90	128 482,00	128 218,00
PNB	381 423,00	377 331,00	373 060,00
Frais de personnel / PNB	33,37%	34,05%	34,37%

#### 5.5 ÉPARGNE SALARIALE : INTÉRESSEMENT, PARTICIPATION

##### 5.5.1 MONTANT GLOBAL DE LA RÉSERVE DE PARTICIPATION ET D'INTÉRESSEMENT (en milliers d'Euros)

	2020	2019	2018
Montant global de la réserve de participation	3 920,00	2 914,00	2 488,00
Montant global de l'intéressement	6 716,37	9 126,00	9 227,00
Montant global de l'abondement	1 867,00	1 861,00	1 634,00

##### 5.5.2 MONTANT MOYEN DE PARTICIPATION ET D'INTÉRESSEMENT (en Euros)

	2020	2019	2018
Montant moyen de la participation	2 296,00	1 720,47	1 469,62
Montant moyen de l'intéressement	3 933,87	5 388,14	5 450,25

##### 5.5.3 PART DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS GRÂCE À UN SYSTÈME DE PARTICIPATION (en %)

	2020	2019	2018
Part du capital détenu par les salariés grâce à un système de participation			

#### 5.6 RÉMUNERATIONS ACCESSOIRES

##### 5.6.1 MONTANT GLOBAL AVANTAGES SOCIAUX (en milliers d'euros)

	2020	2019	2018
	13 340,00	13 699,00	13 287,00

##### 5.6.2 AVANTAGES SOCIAUX

*cf. annexes : avantages sociaux dans l'entreprise : pour chaque avantage, préciser le niveau de garantie pour les catégories retenues pour les effectifs (classif convention collective)*

##### 5.7 RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX TELLES QUE MENTIONNÉES DANS LE RAPPORT DE GESTION DE L'ENTREPRISE (en milliers d'euros)

	2020	2019	2018
--	------	------	------

## REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

## 6.1.1 COMPOSITION DES COMITÉS SOCIAUX ET ÉCONOMIQUES

*cf. annexes*

## 6.1.2 PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS

		2020	2019	2018
CSE	1er collège ou collège unique	0,00%	0,0%	0,0%
	2ème collège	0,00%	68,5%	0,0%
	3ème collège	0,00%	68,5%	0,0%
	<b>Total</b>	<b>0,00%</b>	<b>68,5%</b>	<b>0,0%</b>
Délégués du Personnel	1er collège ou collège unique	0,00%	0,0%	0,0%
	2ème collège	0,00%	0,0%	0,0%
	<b>Total</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

## 6.1.3 VOLUME GLOBAL DE CRÉDITS D'HEURES UTILISÉS

	2020	2019	2018
	10 214	9 820	12 708

## 6.1.4 NOMBRE DE RÉUNIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

	2020	2019	2018
Délégués du Personnel	0	10	11
CSSCT	10	3	4
CSE	32	11	13
Délégations unique	0	0	0
Délégués Syndicaux	7	7	11
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>31</b>	<b>39</b>

## 6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJET DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

*cf. annexes*

## 6.1.6 NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE OU SYNDICALE

	2020	2019	2018
	24	18	24



## INFORMATION ET COMMUNICATION

### 6.2.1 NOMBRE D'HEURES CONSACRÉES AUX DIFFÉRENTES RÉUNIONS DU PERSONNEL

	2020	2019	2018
	5 805	5 691	8 312

### 6.2.2 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

*cf. annexes*

### 6.2.3 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

*cf. annexes*

### 6.2.4 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

*cf. annexes*

## DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

### 6.3.1 NOMBRE DE RECOURS NON JURIDICTIONNELS ENGAGÉS DANS L'ANNEE

	2020	2019	2018
	1	0	0

### 6.3.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE ET OÙ L'EMPLOYEUR EST EN CAUSE

	2020	2019	2018
	1	2	1

## ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

## 7.1.1 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE ET DES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT (en milliers d'Euros)

2020	2019	2018
923,00	926,00	903,00

## 7.1.2 AUTRES DÉPENSES DIRECTEMENT SUPPORTÉES PAR LES ENTREPRISES (en milliers d'Euros)

2020	2019	2018
3 325,00	3 652,00	3 296,00

## 7.2.1 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS SANTE ET PRÉVOYANCE (en milliers d'Euros)

2020	2019	2018
2 054,00	2 033,00	1 982,00

## 7.2.2 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS RETRAITE (en milliers d'Euros)

2020	2019	2018
7 961,00	8 014,00	8 009,00

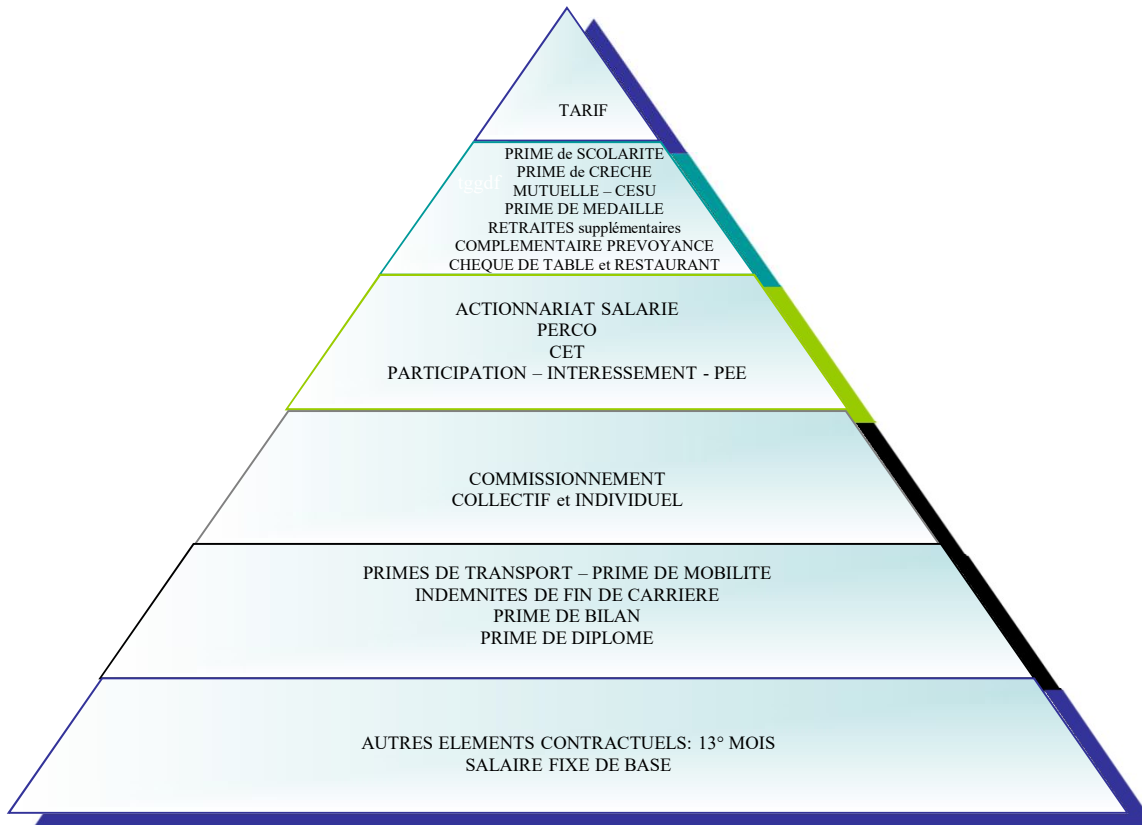
7.2.3 ÉQUIPEMENTS RÉALISÉS PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIÉS  
A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL

*cf. annexes*

## Indicateur 4.3.2 - Description des maladies et affections pathologiques professionnelles

Aucun collaborateur n'était atteint d'une maladie ou affection professionnelle en 2020.

## Indicateur 5.6.2 - Avantages sociaux / Niveaux de garantie



## Indicateur 6.1.1 - Composition du Comité Social et Economique au 31 décembre 2020

20 TITULAIRES	2 CFDT, 7 SNB, 9 UNSA BPBFC, 1 FO, 1 ss etiquette
17 SUPPLEANTS	1 CFDT, 6 SNB, 8 UNSA BPBFC, 2 FO
4 représentants syndicaux	

## Indicateur 6.1.5 - Dates, signatures et objet des accords conclus à la BPBFC

Titre Accord	Thèmes	Entreprise ↑ ▼	Signature Accord	Echéance	Signataires
... Avenant 20 à l'accord relatif à l'instauration d'un régime de frais médicaux obligatoire du 12 décembre 2003	Couverture complémentaire santé - maladie	BP Bourgogne Franche Comté	25/11/2020	31/12/2021	CFDT; FO; S CFE/CGC; UI
... Avenant 11 A L'ACCORD SUR L'AMENAGEMENT ET LA REDUCTION DU TEMSP DE TRAVAIL DU 26 FEVRIER 2004	Aménagement du temps de travail	BP Bourgogne Franche Comté	01/10/2020	03/01/2021	CFDT; FO; U SNB-CFE/CG
... Negociation annuelle obligatoire 2020 PROCES VERBAL	Evolution des salaires (augmentation, gel, diminution, NAO)	BP Bourgogne Franche Comté	14/09/2020		CFDT; UNSA SNB-CFE/CG
... Avenant 3 à l'accord sur les horaires ALODIS signé le 28 novembre 2013	Aménagement du temps de travail	BP Bourgogne Franche Comté	16/09/2020		CFDT; FO; S CFE/CGC; UI
... AVENANT N°4 au PLAN D'EPARGNE RETRAITE COLLECTIF (PER COL) de la BPBFC	PERCO et PERCOI	BP Bourgogne Franche Comté	26/06/2020		CFDT; FO; S CFE/CGC; UI
... Accord relatif à la prise de congés payés et RTT dans le cadre de la pandémie du virus "COVID 19"	Fixation des congés (jours fériés, ponts, RTT)	BP Bourgogne Franche Comté	09/04/2020	30/09/2020	CFDT; FO; S CFE/CGC; UI
... Accord portant sur les tenues du CSE et des commissions pendant l'épidémie du Coronavirus à la BPBFC	Droit syndical, IRP, expression des salariés, PAP, UES, vote électronique, CSE	BP Bourgogne Franche Comté	26/03/2020		CFDT; FO; U SNB-CFE/CG

## Indicateur 6.2.2 - Eléments caractéristiques du système d'accueil

- \* Formation jeunes embauchés sur une journée (sensibilisation à la sécurité et à informatique de
- \* 2 e-learning sur la sensibilisation à la conformité et les fondamentaux du LAB
- \* Consultation sous Equinoxe/DRH/Nouveaux embauchés : présentation de la BPBFC, liste des documents d'information / accords BPBFC et liste des documents à retourner à DRH)
- \* Dossier d'embauche
- \* Livret d'accueil alternants

## Indicateur 6.2.3 - Eléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante et niveau d'application

- \* Journal interne CASH
- \* Site Intranet, Hebdo, Focus, Brève, revue de presse
- \* Réseau social YAMMER

## Indicateur 6.2.4 - Eléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

- \* 1 471 entretiens d'évaluation en 2020
- \* 1 169 entretiens professionnels dont 54 retour congés maternité/ALD