



# BILAN SOCIAL 2022

BP Bourgogne Franche Comté

# Sommaire

1/ Evolution effectifs

2/ Evolution emplois

3/ Formation Professionnelle

4/ Conditions travail

5/ Rémunérations

6/ Représentation du personnel

7/ Activités sociales

## Effectifs

---

**1 887** salariés inscrits au 31 décembre

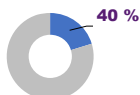
**92%** de salariés en CDI

**60%** de femmes parmi les CDI

**77** contrats d'alternance



Taux d'encadrement



Taux de féminisation de l'encadrement

## Promotions

---

**219** salariés promus

## Recrutements

---

**183** recrutements en CDI

**31%** issus des transformations de contrats

## Rémunération

---

**71** millions d'€ de masse salariale

**42 150** € de rémunération moyenne

**8 370** € d'intéressement et de participation

## Formation

---

**5** millions d'€ de dépenses de formation

**7,6%** de la masse salariale consacrée à la formation

**40** heures de formation par salarié formé

## Conditions de travail et vie des salariés

---

**11** millions d'€ consacrés à l'amélioration des conditions de travail

**8** millions d'€ de prestations de retraite

**2** millions d'€ de prestations de santé et de prévoyance

**INVESTISSEMENT SOCIAL**
**1. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT, AGE, SOCIÉTÉ**
**1.1. EFFECTIF TOTAL**

	2022	2021	2020
Effectif inscrit total	<b>1 887</b>	<b>1 835</b>	<b>1 826</b>
<i>Total équivalent temps plein</i>	<b>1 797,15</b>	<b>1 758,95</b>	<b>1 753,19</b>

**1.1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31/12**

		2022	2021	2020	
Hommes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	56	51	50
		D	87	74	85
		E	78	93	93
		F	74	73	75
		G	46	51	51
	<b>Total</b>	<b>341</b>	<b>342</b>	<b>354</b>	
	Cadre	H	286	257	254
		I	79	87	91
		J	21	22	24
		K	10	10	7
		HC/Z	10	8	8
<b>Total</b>	<b>406</b>	<b>384</b>	<b>384</b>		
<b>Total</b>	<b>747</b>	<b>726</b>	<b>738</b>		
Femmes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	93	96	95
		D	250	224	211
		E	251	259	261
		F	178	170	165
		G	77	79	82
	<b>Total</b>	<b>849</b>	<b>828</b>	<b>814</b>	
	Cadre	H	256	247	239
		I	27	28	28
		J	4	2	3
		K	2	1	1
		HC/Z	2	3	3
<b>Total</b>	<b>291</b>	<b>281</b>	<b>274</b>		
<b>Total</b>	<b>1 140</b>	<b>1 109</b>	<b>1 088</b>		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	149	147	145
		D	337	298	296
		E	329	352	354
		F	252	243	240
		G	123	130	133
	<b>Total</b>	<b>1 190</b>	<b>1 170</b>	<b>1 168</b>	
	Cadre	H	542	504	493
		I	106	115	119
		J	25	24	27
		K	12	11	8
		HC/Z	12	11	11
<b>Total</b>	<b>697</b>	<b>665</b>	<b>658</b>		
<b>Total</b>	<b>1 887</b>	<b>1 835</b>	<b>1 826</b>		
<i>Total équivalent temps plein</i>		<b>1 797,15</b>	<b>1 758,95</b>	<b>1 753,19</b>	

**1.1.2 EFFECTIF CDI PERMANENT TEMPS PLEIN**

		2022	2021	2020
Homme	Non cadre	232	260	271
	Cadre	378	365	366
	<b>Total</b>	<b>610</b>	<b>625</b>	<b>637</b>
Femme	Non cadre	415	448	426
	Cadre	235	239	221
	<b>Total</b>	<b>650</b>	<b>687</b>	<b>647</b>
Total	Non cadre	647	708	697
	Cadre	613	604	587
	<b>Total</b>	<b>1 260</b>	<b>1 312</b>	<b>1 284</b>

**1.1.3.1 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE INDÉTERMINÉE AU 31/12**

	2022	2021	2020
--	------	------	------

Hommes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	9	17	19
		D	79	73	83
		E	78	93	91
		F	74	73	75
		G	46	50	51
	<b>Total</b>	<b>286</b>	<b>306</b>	<b>319</b>	
	Cadre	H	286	257	254
		I	79	87	91
		J	21	22	24
		K	10	10	7
		HC/Z	10	8	8
<b>Total</b>		<b>406</b>	<b>384</b>	<b>384</b>	
<b>Total</b>	<b>692</b>	<b>690</b>	<b>703</b>		
Femmes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	18	26	42
		D	243	216	203
		E	251	258	259
		F	178	170	165
		G	75	78	81
	<b>Total</b>	<b>765</b>	<b>748</b>	<b>750</b>	
	Cadre	H	256	247	239
		I	27	28	28
		J	4	2	3
		K	2	1	1
		HC/Z	2	3	3
<b>Total</b>		<b>291</b>	<b>281</b>	<b>274</b>	
<b>Total</b>	<b>1 056</b>	<b>1 029</b>	<b>1 024</b>		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	27	43	61
		D	322	289	286
		E	329	351	350
		F	252	243	240
		G	121	128	132
	<b>Total</b>	<b>1 051</b>	<b>1 054</b>	<b>1 069</b>	
	Cadre	H	542	504	493
		I	106	115	119
		J	25	24	27
		K	12	11	8
		HC/Z	12	11	11
<b>Total</b>		<b>697</b>	<b>665</b>	<b>658</b>	
<b>Total</b>	<b>1 748</b>	<b>1 719</b>	<b>1 727</b>		
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>1 696,30</i>	<i>1 678,75</i>	<i>1 674,74</i>	

### 1.1.3.2 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE DÉTERMINÉE AU 31/12

		2022	2021	2020	
Hommes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	15	9	11
		D	8	1	2
		E	0	0	2
		F	0	0	0
		G	0	1	0
	<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		HC/Z	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>15</b>		
Femmes	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	32	22	20
		D	5	8	8
		E	0	1	2
		F	0	0	0
		G	2	1	1
	<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	
	Cadre	H	0	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
		K	0	0	0
		HC/Z	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

	HC/Z	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>		<b>39</b>	<b>32</b>	<b>31</b>
	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	47	31	31
	D	13	9	10
	E	0	1	4
	F	0	0	0
	G	2	2	1
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>43</b>	<b>46</b>
	H	0	0	0
	I	0	0	0
	J	0	0	0
	K	0	0	0
	HC/Z	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>43</b>	<b>46</b>
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>62,00</i>	<i>43,00</i>	<i>46,00</i>

#### 1.1.3.3 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL EN ALTERNANCE AU 31/12

		2022	2021	2020
Homme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	0	0	8
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	32	25	12
	CIFRE	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>20</b>
Femme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	1	2	9
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	44	46	24
	CIFRE	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>48</b>	<b>33</b>
<b>Total</b>	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	1	2	17
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	76	71	36
	CIFRE	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>73</b>	<b>53</b>
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>38,85</i>	<i>37,20</i>	<i>32,45</i>

#### 1.1.3.4 NOMBRE D'AUXILIAIRES VACANCES AU 31/12

		2022	2021	2020
	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

#### 1.1.4 EFFECTIF MOYEN MENSUEL

		2022	2021	2020
Homme	Non cadre	342	347	360
	Cadre	394	384	387
	<b>Total</b>	<b>735</b>	<b>731</b>	<b>747</b>
Femme	Non cadre	843	822	823
	Cadre	282	277	259
	<b>Total</b>	<b>1 125</b>	<b>1 099</b>	<b>1 082</b>
<b>Total</b>	Non cadre	1 184	1 169	1 183
	Cadre	676	660	646
	<b>Total</b>	<b>1 860</b>	<b>1 830</b>	<b>1 829</b>

#### 1.1.4.1 EFFECTIF ETP MENSUEL MOYEN CDI+CDD (hors alternance et auxiliaires vacances)

		2022	2021	2020
Homme	Non cadre	308	320	331
	Cadre	390	382	385
	<b>Total</b>	<b>698</b>	<b>702</b>	<b>716</b>
Femme	Non cadre	750	739	739
	Cadre	276	270	252
	<b>Total</b>	<b>1 025</b>	<b>1 009</b>	<b>991</b>
<b>Total</b>	Non cadre	1 058	1 059	1 070
	Cadre	666	652	637
	<b>Total</b>	<b>1 724</b>	<b>1 711</b>	<b>1 707</b>

#### 1.1.5 RÉPARTITION PAR SEXE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12

cf. Indicateur 1.1.1 Effectif total au 31/12

### 1.1.6 RÉPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12

		2022	2021	2020
Non cadre	Moins de 25 ans	174	138	132
	De 25 à 34 ans	457	471	473
	De 35 à 44 ans	339	345	336
	De 45 à 54 ans	140	130	134
	De 55 à 59 ans	52	61	58
	60 ans et plus	28	25	35
Cadre	Moins de 25 ans	0	0	0
	De 25 à 34 ans	62	57	68
	De 35 à 44 ans	250	235	229
	De 45 à 54 ans	235	230	226
	De 55 à 59 ans	103	91	82
	60 ans et plus	47	52	53
<b>Total</b>	<b>Moins de 25 ans</b>	<b>174</b>	<b>138</b>	<b>132</b>
	<b>De 25 à 34 ans</b>	<b>519</b>	<b>528</b>	<b>541</b>
	<b>De 35 à 44 ans</b>	<b>589</b>	<b>580</b>	<b>565</b>
	<b>De 45 à 54 ans</b>	<b>375</b>	<b>360</b>	<b>360</b>
	<b>De 55 à 59 ans</b>	<b>155</b>	<b>152</b>	<b>140</b>
	<b>60 ans et plus</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>88</b>

#### 1.1.6.1 RÉPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12

		2022	2021	2020
Non cadre	Moins de 25 ans	75	61	59
	De 25 à 34 ans	423	435	449
	De 35 à 44 ans	335	343	334
	De 45 à 54 ans	138	129	134
	De 55 à 59 ans	52	61	58
	60 ans et plus	28	25	35
Cadre	Moins de 25 ans	0	0	0
	De 25 à 34 ans	62	57	68
	De 35 à 44 ans	250	235	229
	De 45 à 54 ans	234	230	226
	De 55 à 59 ans	104	91	82
	60 ans et plus	47	52	53
<b>Total</b>	<b>Moins de 25 ans</b>	<b>75</b>	<b>61</b>	<b>59</b>
	<b>De 25 à 34 ans</b>	<b>485</b>	<b>492</b>	<b>517</b>
	<b>De 35 à 44 ans</b>	<b>585</b>	<b>578</b>	<b>563</b>
	<b>De 45 à 54 ans</b>	<b>372</b>	<b>359</b>	<b>360</b>
	<b>De 55 à 59 ans</b>	<b>156</b>	<b>152</b>	<b>140</b>
	<b>60 ans et plus</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>88</b>

#### 1.1.7 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12 SELON L'ANCIENNETÉ

		2022	2021	2020
Non cadre	Moins de 1 an	222	169	167
	De 1 à 4 ans	324	300	287
	De 5 à 9 ans	180	222	233
	De 10 à 19 ans	299	314	307
	De 20 à 29 ans	87	81	75
	30 ans et plus	78	84	99
Cadre	Moins de 1 an	9	3	2
	De 1 à 4 ans	25	34	35
	De 5 à 9 ans	73	54	53
	De 10 à 19 ans	260	264	276
	De 20 à 29 ans	193	168	149
	30 ans et plus	137	142	143
<b>Total</b>	<b>Moins de 1 an</b>	<b>231</b>	<b>172</b>	<b>169</b>
	<b>De 1 à 4 ans</b>	<b>349</b>	<b>334</b>	<b>322</b>
	<b>De 5 à 9 ans</b>	<b>253</b>	<b>276</b>	<b>286</b>
	<b>De 10 à 19 ans</b>	<b>559</b>	<b>578</b>	<b>583</b>
	<b>De 20 à 29 ans</b>	<b>280</b>	<b>249</b>	<b>224</b>
	<b>30 ans et plus</b>	<b>215</b>	<b>226</b>	<b>242</b>

#### 1.1.7.1 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12 SELON L'ANCIENNETÉ

		2022	2021	2020
Non cadre	Moins de 1 an	104	63	81
	De 1 à 4 ans	303	290	274
	De 5 à 9 ans	180	222	233
	De 10 à 19 ans	299	314	307
	De 20 à 29 ans	87	81	75

	30 ans et plus	78	84	99
	Moins de 1 an	9	3	2
	De 1 à 4 ans	25	34	35
	De 5 à 9 ans	73	54	53
	De 10 à 19 ans	260	264	276
	De 20 à 29 ans	193	168	149
	30 ans et plus	137	142	143
	Moins de 1 an	113	66	83
	De 1 à 4 ans	328	324	309
	De 5 à 9 ans	253	276	286
	De 10 à 19 ans	559	578	583
	De 20 à 29 ans	280	249	224
	30 ans et plus	215	226	242

#### 1.1.8 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12 SELON LA NATIONALITÉ

		2022	2021	2020
Non cadre	Français	1 181	1 162	1 159
	Etrangers	9	8	9
Cadre	Français	695	664	656
	Etrangers	2	1	2
Total	Français	1 876	1 826	1 815
	Etrangers	11	9	11

#### 1.1.8.1 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12 SELON LA NATIONALITÉ

		2022	2021	2020
Non cadre	Français	1 044	1 047	1 061
	Etrangers	7	7	8
Cadre	Français	695	664	656
	Etrangers	2	1	2
Total	Français	1 739	1 711	1 717
	Etrangers	9	8	10

### 1.2. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS

#### 1.2.1. NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT A UNE ENTREPRISE EXTÉRIÈRE

Indiquer ci-dessous le nombre total d'heures, le calcul se fera automatiquement

	2022	2021	2020
nombre total d'heures	-	-	-
Salariés appartenant à une entreprise extérieure (en ETP)	-	-	-

#### 1.2.2 NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités)

	2022	2021	2020
	76	48	24

#### 1.2.3 NOMBRE MOYEN MENSUEL DE SALARIÉS TEMPORAIRES

Indiquer ci-dessous le nombre total d'heures, le calcul se fera automatiquement

	2022	2021	2020
nombre total d'heures	67 261,00	56 296,00	78 000,00
Nombre de salariés temporaires en ETP	36,96	30,93	42,86
Durée moyenne des contrats (en heures)	433	423,00	400,00

#### 1.2.4 SALARIÉS DETACHÉS

	2022	2021	2020
Nombre de salariés de l'entreprise détachés	0	0	0
Nombre de salariés détachés accueillis	0	0	0



**INVESTISSEMENT SOCIAL**
**2. ÉVOLUTION DES EMPLOIS**
**2.1. EMBAUCHES**
**2.1.1 NOMBRE TOTAL D'EMBAUCHES**

		2022	2021	2020	
Homme	Non cadre	CDI	36	17	30
		Transformation CDD en CDI	7	12	13
		Transformation alternance en CDI	4	5	6
		Transformation alternance en CDD	1	0	2
	Cadre	CDD	29	25	20
		CDI	7	5	3
		Transformation CDD en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDD	0	0	0
		CDD	0	0	0
		Alternance	26	25	17
		Auxiliaires Vacances	0	0	0
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>89</b>	<b>91</b>		
Femme	Non cadre	CDI	78	45	56
		Transformation CDD en CDI	27	23	20
		Transformation alternance en CDI	19	11	9
		Transformation alternance en CDD	1	0	1
	Cadre	CDD	65	50	48
		CDI	5	1	5
		Transformation CDD en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDD	0	0	0
		CDD	0	0	0
		Alternance	39	46	31
		Auxiliaires Vacances	0	0	0
<b>Total</b>	<b>234</b>	<b>176</b>	<b>170</b>		
<b>Total</b>	<b>Non cadre</b>	CDI	114	62	86
		Transformation CDD en CDI	34	35	33
		Transformation alternance en CDI	23	16	15
		Transformation alternance en CDD	2	0	3
	<b>Cadre</b>	CDD	94	75	68
		CDI	12	6	8
		Transformation CDD en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDI	0	0	0
		Transformation alternance en CDD	0	0	0
		CDD	0	0	0
		CDI	126	68	94
		Transformation CDD en CDI	34	35	33
Transformation alternance en CDI	23	16	15		
Transformation alternance en CDD	2	0	3		
CDD	94	75	68		
Alternance	65	71	48		
Auxiliaires Vacances	0	0	0		
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>265</b>	<b>261</b>		

**2.1.2 DONT NOMBRE D'EMBAUCHES DE SALARIÉS CDI DE MOINS DE 25 ANS**

	2022	2021	2020
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>45</b>	<b>42</b>

**2.2. DÉPARTS**
**2.2.1 TOTAL DES DÉPARTS**

	2022	2021	2020
<b>Total</b>	<b>267</b>	<b>241</b>	<b>244</b>

**2.2.1.1 DÉPARTS PAR MOTIFS TOUS CONTRATS**

	2022	2021	2020
Démission	75	52	39
Licenciement individuel	6	9	11
Licenciement économique	0	0	0
Mobilité Groupe	8	10	7

Non cadre	Retraite	12	23	15
	Rupture pendant la période d'essai	18	20	15
	Rupture conventionnelle	13	4	12
	Décès	1	1	1
	Transformation CDD en CDI	34	35	33
	Fin de CDD	32	31	32
	Alternance	27	30	38
	Auxiliaires vacances	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>226</b>	<b>215</b>	<b>203</b>
Cadre	Démission	15	6	10
	Licenciement individuel	0	1	1
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	6	2	7
	Retraite	17	15	22
	Rupture pendant la période d'essai	0	0	0
	Rupture conventionnelle	3	1	1
	Décès	0	1	0
	Transformation CDD en CDI	0	0	0
	Fin de CDD	0	0	0
	Alternance	0	0	0
Auxiliaires vacances	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>41</b>	
<b>Total</b>	Démission	90	58	49
	Licenciement individuel	6	10	12
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	14	12	14
	Retraite	29	38	37
	Rupture pendant la période d'essai	18	20	15
	Rupture conventionnelle	16	5	13
	Décès	1	2	1
	Transformation CDD en CDI	34	35	33
	Fin de CDD	32	31	32
	Alternance	27	30	38
	Auxiliaires vacances	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>267</b>	<b>241</b>	<b>244</b>

#### 2.2.1.2 DÉPARTS PAR MOTIFS CDI HORS ALTERNANCE

		2022	2021	2020
Non cadre	Démission	61	40	29
	Licenciement individuel	6	9	11
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	8	10	7
	Retraite	12	23	15
	Rupture pendant la période d'essai	12	15	10
	Rupture conventionnelle	13	4	12
	Décès	1	1	1
	<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>102</b>	<b>85</b>
Cadre	Démission	15	6	10
	Licenciement individuel	0	1	1
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	6	2	7
	Retraite	17	15	22
	Rupture pendant la période d'essai	0	0	0
	Rupture conventionnelle	3	1	1
Décès	0	1	0	
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>41</b>	
<b>Total</b>	Démission	76	46	39
	Licenciement individuel	6	10	12
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	14	12	14
	Retraite	29	38	37
	Rupture pendant la période d'essai	12	15	10
	Rupture conventionnelle	16	5	13
Décès	1	2	1	
<b>Total</b>	<b>154</b>	<b>128</b>	<b>126</b>	

#### 2.3. NOMBRE DE SALARIÉS CDI PROMUS DANS L'ANNÉE DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

		2022	2021	2020
Hommes	A		0	0
	B		0	0
	C		0	0
	D	6	9	12
	E	12	22	12
	F	20	15	16
	G	11	11	9
	H	33	13	13

	I	1	3	8
	J	1	3	3
	K	1	4	0
	HC/Z	1	1	0
	<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>81</b>	<b>73</b>
Femmes	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	14	21	8
	E	31	27	28
	F	34	23	27
	G	19	10	16
	H	28	15	29
	I	3	2	3
	J	3	0	0
	K	1	0	0
	HC/Z	0	0	0
		<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>98</b>
Total	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	20	30	20
	E	43	49	40
	F	54	38	43
	G	30	21	25
	H	61	28	42
	I	4	5	11
	J	4	3	3
	K	2	4	0
	HC/Z	1	1	0
		<b>Total</b>	<b>219</b>	<b>179</b>

## 2.4 CHÔMAGE

### 2.4.1 NOMBRE DE SALARIÉS MIS AU CHÔMAGE PARTIEL

	2022	2021	2020
Non cadre	11	61	70
Cadre	2	7	14
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>68</b>	<b>84</b>

### 2.4.2 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHÔMAGE PARTIEL

	2022	2021	2020	
Non cadre	Indemnisées	192	1 850	5 032
	Non indemnisées	78	604	0,00
Cadre	Indemnisées	35	233	532
	Non indemnisées	12	76	0,00
<b>Total</b>	<b>Indemnisées</b>	<b>227</b>	<b>2 083</b>	<b>5 564</b>
	<b>Non indemnisées</b>	<b>90</b>	<b>680</b>	<b>0,00</b>

### 2.4.3 NOMBRE DE SALARIÉS MIS AU CHÔMAGE INTEMPÉRIÉS

	2022	2021	2020
Non cadre			
Cadre			
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 2.4.4 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHÔMAGE INTEMPÉRIÉS

	2022	2021	2020
Non cadre	Indemnisées		
	Non indemnisées		
Cadre	Indemnisées		
	Non indemnisées		
<b>Total</b>	<b>Indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Non indemnisées</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 2.5 ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES ET MESURES PRISES POUR LE DÉVELOPPER

### 2.5.1 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

	2022	2021	2020
	63	66	63

#### 2.5.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS A LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE

	2022	2021	2020
	2	2	2

**INVESTISSEMENT SOCIAL**
**3. FORMATION PROFESSIONNELLE : INVESTISSEMENTS EN FORMATION, PUBLIC CONCERNÉ**
**3.1 FORMATION PROFESSIONNELLE**
**3.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE AFFÉRENT A LA FORMATION**

	2022	2021	2020
	7,63%	6,89%	5,33%

**3.1.2.1 MONTANT CONSACRÉ A LA FORMATION (en milliers d'Euros)**

	2022	2021	2020
Formation interne	304,99	99,73	148,11
Formation effectuée en application de conventions	1 090,30	1 086,51	744,24
Versements à des fonds assurance formation			
Versements auprès d'organismes agréés	1 288,54	1 165,65	678,02
Versements au Trésor Public			0,00
Autres dépenses de formation	261,55	177,03	256,78
<b>Total</b>	<b>2 945,38</b>	<b>2 528,92</b>	<b>1 827,15</b>

**3.1.2.2 MONTANT CONSACRÉ A LA FORMATION : REMUNERATIONS ET ALLOCATIONS (en milliers d'Euros)**

	2022	2021	2020
Rémunérations et allocations	2 449,10	2 242,50	1 773,96

**3.1.3 NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION**

		2022	2021	2020	
Homme	Non cadre	A		0	
		B		0	
		C	76	73	77
		D	94	82	90
		E	86	97	97
		F	75	73	75
		G	48	53	52
	<b>Total</b>	<b>379</b>	<b>378</b>	<b>391</b>	
	Cadre	H	287	258	259
		I	81	85	93
		J	21	20	23
		K	8	8	7
		HC/Z	8	6	8
		<b>Total</b>	<b>405</b>	<b>377</b>	<b>390</b>
<b>Total</b>	<b>784</b>	<b>755</b>	<b>781</b>		
Femme	Non cadre	A		0	
		B		0	
		C	133	136	126
		D	270	236	215
		E	251	263	261
		F	182	173	167
		G	75	77	85
	<b>Total</b>	<b>911</b>	<b>885</b>	<b>854</b>	
	Cadre	H	260	247	238
		I	27	27	30
		J	3	2	3
		K	2	1	1
		HC/Z	2	3	3
		<b>Total</b>	<b>294</b>	<b>280</b>	<b>275</b>
<b>Total</b>	<b>1 205</b>	<b>1 165</b>	<b>1 129</b>		
Non cadre	A	0	0	0	
	B	0	0	0	
	C	209	209	203	
	D	364	318	305	
	E	337	360	358	
	F	257	246	242	
	G	123	130	137	

Total		Total	1 290	1 263	1 245
		H	547	505	497
		I	108	112	123
		J	24	22	26
	Cadre	K	10	9	8
		HC/Z	10	9	11
		<b>Total</b>	<b>699</b>	<b>657</b>	<b>665</b>
	<b>Total</b>		<b>1 989</b>	<b>1 920</b>	<b>1 910</b>

### 3.1.4 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

#### 3.1.4.1 TOTAL DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

	2022	2021	2020
<b>Total</b>	78 707	73 881	63 201

		2022	2021	2020
	A			0
	B			0
	C	1 392	2 007	2 207
	D	7 173	4 742	5 120
	E	3 849	4 699	3 663
	F	3 759	3 605	2 791
	G	1 817	2 337	1 841
	<b>Total</b>	<b>17 991</b>	<b>17 390</b>	<b>15 622</b>
Hommes				
	H	10 328	9 527	7 739
	I	2 206	1 949	2 087
	J	463	384	258
	K	188	28	80
	HC/Z	278	185	290
	<b>Total</b>	<b>13 463</b>	<b>12 073</b>	<b>10 454</b>
Rémunérées	<b>Total</b>	<b>31 454</b>	<b>29 463</b>	<b>26 076</b>
	A			0
	B			0
	C	2 587	3 918	3 355
	D	17 974	11 630	9 360
	E	8 204	9 331	7 896
	F	5 970	6 066	5 222
	G	2 299	3 252	2 947
	<b>Total</b>	<b>37 034</b>	<b>34 197</b>	<b>28 780</b>
Femmes				
	H	9 084	9 319	7 489
	I	869	858	795
	J	236	30	49
	K	23	7	3
	HC/Z	6	7	9
	<b>Total</b>	<b>10 219</b>	<b>10 221</b>	<b>8 345</b>
	<b>Total</b>	<b>47 253</b>	<b>44 418</b>	<b>37 125</b>
	A			0
	B			0
	C			0
	D			0
	E			0
	F			0
	G			0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes				
	H			0
	I			0
	J			0
	K			0
	HC/Z			0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
non rémunérées	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	A			0
	B			0
	C			0
	D			0
	E			0
	F			0
	G			0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Femmes				
	H			0
	I			0
	J			0
	K			0
	HC/Z			0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

		A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	3 979	5 925	5 562
	<b>Non cadre</b>	D	25 147	16 372	14 480
		E	12 053	14 030	11 559
		F	9 729	9 671	8 013
		G	4 117	5 589	4 788
	<b>Remunérées</b>	<b>Total</b>	<b>55 025</b>	<b>51 587</b>	<b>44 402</b>
		H	19 412	18 846	15 228
		I	3 075	2 807	2 882
	<b>Cadre</b>	J	700	414	307
		K	211	35	83
		HC/Z	285	192	299
		<b>Total</b>	<b>23 682</b>	<b>22 294</b>	<b>18 799</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>		<b>78 707</b>	<b>73 881</b>	<b>63 201</b>
		A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
	<b>Non cadre</b>	D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	<b>Non rémunérées</b>	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
		H	0	0	0
		I	0	0	0
	<b>Cadre</b>	J	0	0	0
		K	0	0	0
		HC/Z	0	0	0
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.1.5 DÉCOMPOSITION PAR TYPE DE FORMATION

#### 3.1.5.1 DU NOMBRE DE PARTICIPANTS

	2022	2021	2020
Adaptation des salariés à leur poste de travail	30 408	32 519	35 042
Perfectionnement des compétences	0	0	0

#### 3.1.5.2 DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

	2022	2021	2020
Adaptation des salariés à leur poste de travail	78 707	73 881	63 201
Perfectionnement des compétences		0	0

### 3.2 CONGÉS FORMATION

	2022	2021	2020	
Homme	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0
Femme	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariées auxquels a été refusé un congé formation	0	0	0
<b>Total</b>	<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.3 ALTERNANCE - APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION

	2022	2021	2020
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	63	70	35
Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	2	1	13
Nombre de contrats CIFRE conclus dans l'année	0	0	0

**INVESTISSEMENT SOCIAL**
**4. CONDITIONS DE TRAVAIL**
**4.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET**
**4.1.1 TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL**

		2022	2021	2020
Non cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	8	8	7
	Nombre d'heures travaillées (b)	1 925 706	1 927 307	1 947 873
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b) (%)</b>	<b>4,15%</b>	<b>4,15%</b>	<b>3,59%</b>
Cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	4	3	0
	Nombre d'heures travaillées (b)	1 211 720	1 186 786	1 159 449
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b) (%)</b>	<b>3,30%</b>	<b>2,53%</b>	<b>0,00%</b>
Total	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	12	11	7
	Nombre d'heures travaillées (b)	3 137 425	3 114 093	3 107 322
	<b>(a) x 10(puissance 6) / (b) (%)</b>	<b>3,82%</b>	<b>3,53%</b>	<b>2,25%</b>

**4.1.2 TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DU TRAVAIL**

		2022	2021	2020
Non cadre	Nombre de journées perdues (a)	219	160	285
	Nombre d'heures travaillées (b)	1 925 706	1 927 307	1 947 873
	<b>(a) x 1 000 / (b) (%)</b>	<b>0,11%</b>	<b>0,08%</b>	<b>0,15%</b>
Cadre	Nombre de journées perdues (a)	290	23	0
	Nombre d'heures travaillées (b)	1 211 720	1 186 786	1 159 449
	<b>(a) x 1 000 / (b) (%)</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,02%</b>	<b>0,00%</b>
Total	Nombre de journées perdues (a)	509	183	285
	Nombre d'heures travaillées (b)	3 137 425	3 114 093	3 107 322
	<b>(a) x 1 000 / (b) (%)</b>	<b>0,16%</b>	<b>0,06%</b>	<b>0,09%</b>

**4.1.3 NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES NOTIFIÉES DANS L'ANNÉE**

		2022	2021	2020
	Français	0	0	0
	Etrangers	0	0	0

**4.1.4 NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS**

		2022	2021	2020
	Accidents de travail	0	0	0
	Accidents de trajet	0	0	0

**4.1.5 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL**

		2022	2021	2020
		4	6	3

**4.1.6 NOMBRE D'ACCIDENTS DONT SONT VICTIMES LES SALARIÉS TEMPORAIRES ET PRESTATAIRES**

		2022	2021	2020
		0	0	0

**4.1.7 COTISATION SÉCURITÉ SOCIALE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL**

		2022	2021	2020
	Taux de cotisation (%)	0,77%	0,90%	0,80%
	Montant de la cotisation	544 807,05	623 803,57	541 005,55

**4.2 RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENT MATÉRIEL**

		2022	2021	2020
	Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves (codes 32 à 40)	0	0	0
	Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellement (code 02)	8	7	6
	Nombre d'accidents occasionnés par des machines (codes 09 à 30)	0	0	0
	Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage (codes 01, 03, 04, 06, 07, 08)	1	1	1
	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules (code 05)	0	0	0
	Autres cas	6	6	10



#### 4.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

##### 4.3.1 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2022	2021	2020
Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale	1	0	0
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	1	0	0
Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	0	0	0

##### 4.3.2 DESCRIPTION DES MALADIES ET AFFECTIONS PATHOLOGIQUES PROFESSIONNELLES

*cf. annexes*

#### 4.4 DÉPENSES EN MATIERE DE SÉCURITÉ

##### 4.4.1 EFFECTIF FORMÉ A LA SÉCURITÉ DANS L'ANNÉE

	2022	2021	2020
	262	790	1 426

##### 4.4.2 MONTANT DES DÉPENSES DE SÉCURITÉ (en milliers d'Euros)

	2022	2021	2020
	2 200,00	1 456,00	1 466,00

##### 4.4.3 TAUX DE RÉALISATION DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ PRÉSENTÉ L'ANNÉE PRÉCÉDENTE

	2022	2021	2020
	97,09%	75,44%	81,99%

##### 4.4.4 NOMBRE DE PLANS SPÉCIFIQUES DE SÉCURITÉ

	2022	2021	2020
	0	0	0

#### 4.5 DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

##### 4.5.1 NOMBRE D'HEURES HEBDOMADAIRES TRAVAILLÉES THEORIQUE Non Cadres

	2022	2021	2020
	35,00	35,00	35,00

##### 4.5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN REPOS COMPENSATEUR

		2022	2021	2020
Non cadre	Légal	33	62	63
	Conventionnel	0	0	0
Cadre	Légal	32	67	90
	Conventionnel	0	0	0
Total	Légal	65	129	153
	Conventionnel	0	0	0

##### 4.5.3 NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS

		2022	2021	2020
	Non cadre	266	268	264
	Cadre	231	208	210
	Total	497	476	474

##### 4.5.4 SALARIÉS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL

		2022	2021	2020
Non cadre	Entre 20 et 30 heures	5	6	7
	Autres formes de temps partiel	4	6	3
	Total	9	12	10
Homme	Entre 20 et 30 heures	7	5	3
	Autres formes de temps partiel	7	3	2

		Total	14	8	5
<b>Total</b>			<b>23</b>	<b>20</b>	<b>15</b>
Femme	Non cadre	Entre 20 et 30 heures	96	92	102
		Autres formes de temps partiel	111	117	105
	<b>Total</b>		<b>207</b>	<b>209</b>	<b>207</b>
	Cadre	Entre 20 et 30 heures	10	14	22
		Autres formes de temps partiel	25	19	15
	<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>33</b>	<b>37</b>
<b>TOTAL</b>	Non cadre	Entre 20 et 30 heures	101	98	109
		Autres formes de temps partiel	115	123	108
	<b>Total</b>		<b>216</b>	<b>221</b>	<b>217</b>
	Cadre	Entre 20 et 30 heures	17	19	25
		Autres formes de temps partiel	32	22	17
	<b>Total</b>		<b>49</b>	<b>41</b>	<b>42</b>
<b>Total</b>		<b>265</b>	<b>262</b>	<b>259</b>	

#### 4.5.5 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ TOUT AU LONG DE L'ANNÉE DE DEUX JOURS DE REPOS HEBDOMADAIRE CONSÉCUTIFS

		2022	2021	2020
Non cadre		647	708	697
Cadre		613	604	587
<b>Total</b>		<b>1 260</b>	<b>1 312</b>	<b>1 284</b>

#### 4.5.6 NOMBRE MOYEN DE JOURS DE CONGÉS ANNUELS

		2022	2021	2020
Non cadre		25	25	25
Cadre		25	25	25
<b>Total</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

#### 4.5.7 NOMBRE DE JOURS FÉRIÉS PAYÉS

		2022	2021	2020
Non cadre		11	11	11
Cadre		11	11	11
<b>Total</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>

### 4.6 ABSENTÉISME

#### 4.6.1 TAUX D'ABSENTÉISME

		2022	2021	2020	
Homme	Non cadre	Nombre de journées d'absence (a)	4 737	3 211	5 345
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	306,38	318,33	328,00
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	111 829	116 190	120 048
	<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>		<b>4,24%</b>	<b>2,76%</b>	<b>4,45%</b>
	Cadre	Nombre de journées d'absence (a)	3 682	3 575	5 041
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	389,08	381,60	384,00
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	142 014	139 284	140 544
	<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>		<b>2,59%</b>	<b>2,57%</b>	<b>3,59%</b>
	Femme	Non cadre	Nombre de journées d'absence (a)	29 986	28 119
ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)			745,70	735,63	736,00
Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)			272 181	268 505	269 376
<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>		<b>11,02%</b>	<b>10,47%</b>	<b>14,24%</b>	
Cadre		Nombre de journées d'absence (a)	3 952	5 021	4 451
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	275,70	269,48	252,00
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	100 631	98 360	92 232
<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>		<b>3,93%</b>	<b>5,10%</b>	<b>4,83%</b>	
<b>Total</b>		Non cadre	Nombre de journées d'absence (a)	34 723	31 330
	ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)		1 052,08	1 053,96	1 064,00
	Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)		384 009	384 695	389 424
	<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>		<b>9,04%</b>	<b>8,14%</b>	<b>11,23%</b>
	Cadre	Nombre de journées d'absence (a)	7 634	8 596	9 492
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	664,78	651,08	636,00
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	242 645	237 644	232 776
	<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>		<b>3,15%</b>	<b>3,62%</b>	<b>4,08%</b>
	<b>Total</b>		42 357	39 926	53 209
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	1 716,86	1 705,04	1 700,00
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	626 654	622 340	622 200
<b>Taux d'absentéisme (a/c) (%)</b>		<b>6,76%</b>	<b>6,42%</b>	<b>8,55%</b>	

#### 4.6.2 NOMBRE DE JOURNÉES D'ABSENCE

		2022	2021	2020	
Homme	Non cadre	Maladie	3 586	2 178	4 032
		Accidents du travail	15	63	4
		Paternité	510	535	401
		Congés événements familiaux	224	250	201
		Autres absences	402	186	707
	<b>Total</b>	<b>4 737</b>	<b>3 211</b>	<b>5 345</b>	
	Cadre	Maladie	2 459	2 114	3 275
		Accidents du travail	290	0	0
		Paternité	263	204	117
		Congés événements familiaux	177	149	162
Autres absences		493	1 108	1 487	
<b>Total</b>	<b>3 682</b>	<b>3 575</b>	<b>5 041</b>		
<b>Total</b>	<b>8 419</b>	<b>6 787</b>	<b>10 386</b>		
Femme	Non cadre	Maladie	14 097	11 400	15 703
		Accidents du travail	208	113	469
		Maternité	13 802	13 958	18 238
		Congés événements familiaux	360	410	280
		Autres absences	1 518	2 237	3 682
	<b>Total</b>	<b>29 986</b>	<b>28 119</b>	<b>38 372</b>	
	Cadre	Maladie	2 233	2 180	2 569
		Accidents du travail	187	23	0
		Maternité	909	2 418	1 504
		Congés événements familiaux	114	89	90
Autres absences		510	310	288	
<b>Total</b>	<b>3 952</b>	<b>5 021</b>	<b>4 451</b>		
<b>Total</b>	<b>33 938</b>	<b>33 139</b>	<b>42 823</b>		
Total	Non cadre	Maladie	17 683	13 578	19 735
		Accidents du travail	223	176	473
		Maternité/paternité	14 312	14 493	18 639
		Congés événements familiaux	584	660	481
		Autres absences	1 921	2 423	4 389
	<b>Total</b>	<b>34 723</b>	<b>31 330</b>	<b>43 717</b>	
	Cadre	Maladie	4 692	4 294	5 844
		Accidents du travail	477	23	0
		Maternité/paternité	1 172	2 622	1 621
		Congés événements familiaux	291	238	252
Autres absences		1 003	1 419	1 775	
<b>Total</b>	<b>7 634</b>	<b>8 596</b>	<b>9 492</b>		
<b>Total</b>	<b>42 357</b>	<b>39 926</b>	<b>53 209</b>		

#### 4.6.3 RÉPARTITION DES JOURS D'ABSENCES POUR MALADIE PAR DURÉE - JOURS CALENDAIRES

		2022	2021	2020	
Homme	Non cadre	< 6 mois	2 424	1 817	3 293
		> ou égal 6 mois	1 162	361	739
	Cadre	< 6 mois	1 718	1 564	2 478
		> ou égal 6 mois	741	550	797
Femme	Non cadre	< 6 mois	11 050	8 890	13 220
		> ou égal 6 mois	3 047	2 510	2 483
	Cadre	< 6 mois	1 868	1 914	2 407
		> ou égal 6 mois	365	266	162
Total	Non cadre	< 6 mois	13 474	10 707	16 513
		> ou égal 6 mois	4 209	2 871	3 222
	Cadre	< 6 mois	3 586	3 478	4 885
		> ou égal 6 mois	1 106	816	959

#### 4.7 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

##### 4.7.1 HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT

		2022	2021	2020
Nombre de salariés occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit		0	0	0
Dont plus de 50 ans		0	0	0

##### 4.7.2 TACHES RÉPÉTITIVES

		2022	2021	2020
Nombre de salariés affectés à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 4.8 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

	2022	2021	2020
Nombre de salariés exposés de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail	0	0	0
Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976	0	0	0
Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976	0	0	0
Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques	0	0	0

#### 4.9 TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

	2022	2021	2020
Nombre de salariés concernés par des expériences de transformation de l'organisation du travail	0	0	0

#### 4.10 DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2022	2021	2020
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en milliers d'Euros)	11 107	10 665	9 700
Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise l'année précédente (%)	100,0%	76,2%	80,0%

#### 4.11 MÉDECINE DU TRAVAIL

##### 4.11.1 NOMBRE D'EXAMENS CLINIQUES

	2022	2021	2020
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	0	0	0
Autres travailleurs	601	490	534

##### 4.11.2 NOMBRE D'EXAMENS COMPLEMENTAIRES

	2022	2021	2020
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	0	0	0
Autres travailleurs	0	0	0

##### 4.11.3 ANALYSE ET INTERVENTION EN MILIEU DE TRAVAIL

	2022	2021	2020
Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail (%)	0,0%	0,0%	0,0%

#### 4.12 TRAVAILLEURS INAPTES

	2022	2021	2020
Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	0	3	3
Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	0	0	0

## ÉVOLUTION DES RÉMUNÉRATIONS SALARIALES

## 5. FRAIS DE PERSONNEL

## 5.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (en milliers d'Euros)

	2022	2021	2020
	70 739	69 206	67 604

## 5.1.2 MASSE SALARIALE ANNUELLE MOYENNE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2022	2021	2020	
Homme	Non cadre	A	0	0	
		B	0	0	
		C	27 421	26 145	25 674
		D	29 298	28 747	28 793
		E	32 598	31 927	31 656
		F	36 628	35 481	34 879
		G	37 788	37 615	37 489
	<b>Total</b>	<b>33 519</b>	<b>32 785</b>	<b>32 317</b>	
	Cadre	H	47 914	47 310	47 082
		I	63 406	63 935	62 088
		J	74 248	76 442	78 480
		K	95 851	95 892	99 622
		HC/Z	132 832	133 380	133 301
<b>Total</b>		<b>54 868</b>	<b>55 129</b>	<b>54 832</b>	
<b>Total</b>	<b>46 748</b>	<b>45 834</b>	<b>45 253</b>		
Femme	Non cadre	A	0	0	
		B	0	0	
		C	27 220	27 155	25 521
		D	28 245	27 885	28 427
		E	32 900	31 933	31 580
		F	36 049	35 340	34 517
		G	37 331	35 793	35 740
	<b>Total</b>	<b>32 609</b>	<b>31 932</b>	<b>31 539</b>	
	Cadre	H	44 610	44 070	43 436
		I	58 319	58 936	57 178
		J	68 594	77 051	82 765
		K	78 515	87 554	0
		HC/Z	153 392	158 229	149 599
<b>Total</b>		<b>47 111</b>	<b>47 578</b>	<b>46 903</b>	
<b>Total</b>	<b>37 852</b>	<b>37 375</b>	<b>36 787</b>		
<b>Total</b>	Non cadre	A	0	0	
		B	0	0	
		C	27 290	26 706	25 584
		D	28 567	28 152	28 564
		E	32 789	31 931	31 606
		F	36 260	35 392	34 663
		G	37 533	36 590	36 586
	<b>Total</b>	<b>32 936</b>	<b>32 245</b>	<b>31 841</b>	
	Cadre	H	46 488	45 843	45 492
		I	62 154	62 720	60 997
		J	73 117	76 500	78 994
		K	92 699	95 058	99 622
		HC/Z	135 402	141 663	138 734
<b>Total</b>		<b>51 876</b>	<b>52 141</b>	<b>51 847</b>	
<b>Total</b>	<b>42 150</b>	<b>41 405</b>	<b>40 987</b>		

## 5.1.3 RÉMUNERATION MOYENNE DE DÉCEMBRE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2022	2021	2020	
Homme	Non cadre	A	0	0	
		B	0	0	
		C	26 201	25 473	24 838
		D	28 092	27 797	27 883
		E	31 006	30 249	30 096
		F	34 191	33 865	33 609
		G	35 898	35 997	36 032
	<b>Total</b>	<b>31 759</b>	<b>31 342</b>	<b>31 055</b>	
	Cadre	H	43 644	43 613	43 494
		I	58 102	57 625	57 044
		J	67 306	67 421	70 273
		K	83 952	84 072	85 394
		HC/Z	117 448	110 848	109 310

	<b>Total</b>	<b>49 879</b>	<b>50 065</b>	<b>50 094</b>
	<b>Total</b>	<b>42 987</b>	<b>42 276</b>	<b>41 995</b>
	A		0	0
	B		0	0
	C	26 244	26 241	24 984
	D	28 020	27 284	27 552
	E	31 493	30 659	30 350
	F	34 326	33 952	33 420
	G	35 797	34 761	34 193
	<b>Total</b>	<b>31 476</b>	<b>30 864</b>	<b>30 438</b>
Femme	H	41 334	41 193	40 732
	I	54 077	53 288	52 535
	J	62 632	72 895	71 148
	K	72 916	90 000	0
	HC/Z	145 000	135 865	126 198
	<b>Total</b>	<b>43 654</b>	<b>44 167</b>	<b>43 587</b>
	<b>Total</b>	<b>35 879</b>	<b>35 492</b>	<b>34 929</b>
	A		0	0
	B		0	0
	C	26 229	25 900	24 924
	D	28 042	27 443	27 677
	E	31 314	30 507	30 263
	F	34 277	33 920	33 496
	G	35 842	35 302	35 083
	<b>Total</b>	<b>31 578</b>	<b>31 040</b>	<b>30 678</b>
	H	42 647	42 517	42 290
	I	57 167	56 571	56 042
	J	66 371	67 943	70 378
	K	81 945	84 665	85 394
	HC/Z	120 892	119 187	114 939
	<b>Total</b>	<b>47 492</b>	<b>47 731</b>	<b>47 644</b>
	<b>Total</b>	<b>39 320</b>	<b>38 724</b>	<b>38 434</b>

#### 5.1.4 PART DES PRIMES A PÉRIODICITÉ NON MENSUELLE DANS LA DÉCLARATION DE SALAIRE (en %)

		2022	2021	2020
	A		0%	0%
	B		0%	0%
	C	1%	1%	1%
	D	1%	0%	1%
	E	0%	1%	1%
	F	1%	1%	1%
	G	2%	1%	1%
	<b>Total</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>
Homme	H	5%	5%	5%
	I	7%	8%	7%
	J	9%	11%	10%
	K	11%	13%	13%
	HC/Z	11%	15%	16%
	<b>Total</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>
	<b>Total</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>
	A		0%	0%
	B		0%	0%
	C	2%	2%	2%
	D	1%	1%	1%
	E	1%	1%	1%
	F	1%	1%	2%
	G	1%	1%	2%
	<b>Total</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>
Femme	H	5%	5%	5%
	I	7%	8%	7%
	J	6%	9%	17%
	K	7%	8%	0%
	HC/Z	10%	21%	17%
	<b>Total</b>	<b>5%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>
	<b>Total</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>
	A		0%	0%
	B		0%	0%
	C	2%	2%	1%
	D	1%	0%	1%
	E	1%	1%	1%
	F	1%	1%	1%
	G	2%	1%	2%
	<b>Total</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>
	H	5%	5%	5%
	I	7%	8%	7%

Cadre	J	8%	11%	11%
	K	11%	13%	13%
	HC/Z	11%	17%	16%
	<b>Total</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>
<b>Total</b>		<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>

### 5.1.5 GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS - SALAIRES DE BASE ANNUELS AU 31/12

(en % de l'effectif inscrit CDI de la catégorie au sens de l'indicateur 1.1.3.1)		2022	2021	2020
Homme	20 000 € et moins	0,00%	0,00%	0,00%
	De 20 000 à 25 000 €	0,72%	1,30%	3,13%
	De 25 001 à 30 000 €	15,32%	17,97%	18,35%
	De 30 001 à 35 000 €	18,06%	20,43%	19,20%
	De 35 001 à 40 000 €	19,08%	14,49%	14,79%
	De 40 001 à 50 000 €	23,55%	23,33%	22,48%
	De 50 001 à 60 000 €	11,56%	11,45%	12,09%
	De 60 001 à 70 000 €	7,66%	6,67%	5,69%
	De 70 001 à 80 000 €	1,16%	1,59%	1,56%
	De 80 001 à 90 000 €	1,01%	1,45%	1,28%
	Plus de 90 001 €	1,88%	1,30%	1,42%
Femme	20 000 € et moins	0,00%	0,00%	0,00%
	De 20 000 à 25 000 €	0,76%	1,55%	4,39%
	De 25 001 à 30 000 €	28,79%	29,25%	28,13%
	De 30 001 à 35 000 €	32,39%	34,01%	33,89%
	De 35 001 à 40 000 €	20,36%	18,56%	18,07%
	De 40 001 à 50 000 €	13,07%	12,15%	11,33%
	De 50 001 à 60 000 €	3,79%	3,60%	3,32%
	De 60 001 à 70 000 €	0,47%	0,29%	0,29%
	De 70 001 à 80 000 €	0,09%	0,19%	0,20%
	De 80 001 à 90 000 €	0,09%	0,10%	0,10%
	Plus de 90 001 €	0,19%	0,29%	0,29%
Total	20 000 € et moins	0,00%	0,00%	0,00%
	De 20 000 à 25 000 €	0,74%	1,45%	3,88%
	De 25 001 à 30 000 €	23,46%	24,72%	24,15%
	De 30 001 à 35 000 €	26,72%	28,56%	27,91%
	De 35 001 à 40 000 €	19,85%	16,93%	16,73%
	De 40 001 à 50 000 €	17,22%	16,64%	15,87%
	De 50 001 à 60 000 €	6,86%	6,75%	6,89%
	De 60 001 à 70 000 €	3,32%	2,85%	2,49%
	De 70 001 à 80 000 €	0,51%	0,76%	0,75%
	De 80 001 à 90 000 €	0,46%	0,64%	0,58%
	Plus de 90 001 €	0,86%	0,70%	0,75%

## 5.2 Hiérarchie des rémunérations

### 5.2.1 ÉVENTAIL DES RÉMUNÉRATIONS

	2022	2021	2020
	2,70	2,47	2,65

### 5.2.2 MONTANT MOYEN DES 10 RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES (en milliers d'Euros)

	2022	2021	2020
	1 307,00	1 414,00	1 396,00

## 5.3 Mode de calcul des rémunérations

### 5.3.1 POURCENTAGE DES SALARIÉS DONT LE SALAIRE DÉPEND EN TOUT OU PARTIE DU RENDEMENT

	2022	2021	2020
Primes individuelles			
Primes collectives			

### 5.3.2 POURCENTAGE DES SALARIÉS PAYÉS AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHÉ

	2022	2021	2020

## 5.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE (en milliers d'euros)

	2022	2021	2020

Frais de personnel	142 390,68	132 459,77	127 293,90
PNB	419 036,00	395 130,00	381 423,00
Frais de personnel / PNB	33,98%	33,52%	33,37%

## 5.5 ÉPARGNE SALARIALE : INTÉRESSEMENT, PARTICIPATION

### 5.5.1 MONTANT GLOBAL DE LA RÉSERVE DE PARTICIPATION ET D'INTÉRESSEMENT (en milliers d'Euros)

	2022	2021	2020
Montant global de la réserve de participation	2 928,00	4 986,00	3 920,00
Montant global de l'intéressement	11 500,00	7 969,56	6 716,37
Montant global de l'abondement	2 015,00	2 015,00	1 867,00

### 5.5.2 MONTANT MOYEN DE PARTICIPATION ET D'INTÉRESSEMENT (en Euros)

	2022	2021	2020
Montant moyen de la participation	1 698,51	2 914,02	2 296,00
Montant moyen de l'intéressement	6 671,08	4 657,73	3 933,87

### 5.5.3 PART DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS GRÂCE À UN SYSTÈME DE PARTICIPATION (en %)

	2022	2021	2020
Part du capital détenu par les salariés grâce à un système de participation			

## 5.6 RÉMUNERATIONS ACCESSOIRES

### 5.6.1 MONTANT GLOBAL AVANTAGES SOCIAUX (en milliers d'euros)

	2022	2021	2020
	13 713,00	14 468,00	13 340,00

### 5.6.2 AVANTAGES SOCIAUX

cf. annexes : avantages sociaux dans l'entreprise : pour chaque avantage, préciser le niveau de garantie pour les catégories retenues pour les effectifs (classif convention collective)

### 5.7 RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX TELLE QUE MENTIONNÉE DANS LE RAPPORT DE GESTION DE L'ENTREPRISE (en milliers d'euros)

	2022	2021	2020



## REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

## 6.1.1 COMPOSITION DES COMITÉS SOCIAUX ET ÉCONOMIQUES

*cf. annexes*

## 6.1.2 PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS

		2022	2021	2020
CSE	1er collège ou collège unique	0,00%	0,0%	0,0%
	2ème collège	0,00%	0,0%	0,0%
	3ème collège	0,00%	0,0%	0,0%
	<b>Total</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
Délégués du Personnel	1er collège ou collège unique	0,00%	0,0%	0,0%
	2ème collège	0,00%	0,0%	0,0%
	<b>Total</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

## 6.1.3 VOLUME GLOBAL DE CRÉDITS D'HEURES UTILISÉS

	2022	2021	2020
	10 120	11 493	10 214

## 6.1.4 NOMBRE DE RÉUNIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

	2022	2021	2020
Délégués du Personnel	0	0	0
CSSCT	11	7	10
CSE	36	31	32
Délégations uniques	0	0	0
Délégués Syndicaux	13	20	7
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>58</b>	<b>49</b>

## 6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJET DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

*cf. annexes*

## 6.1.6 NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE OU SYNDICALE

	2022	2021	2020
	15	13	24

## INFORMATION ET COMMUNICATION

## 6.2.1 NOMBRE D'HEURES CONSACRÉES AUX DIFFÉRENTES RÉUNIONS DU PERSONNEL

	2022	2021	2020
	3 815	8 168	5 805

## 6.2.2 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

*cf. annexes*

## 6.2.3 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

*cf. annexes*

## 6.2.4 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

*cf. annexes*

## DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

### 6.3.1 NOMBRE DE RECOURS NON JURIDICTIONNELS ENGAGÉS DANS L'ANNEE

	2022	2021	2020
	0	1	1

### 6.3.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE ET OÙ L'EMPLOYEUR EST EN CAUSE

	2022	2021	2020
	1	1	2

## ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

## 7.1.1 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE ET DES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT (en milliers d'Euros)

	2022	2021	2020
	965,00	945,00	923,00

## 7.1.2 AUTRES DÉPENSES DIRECTEMENT SUPPORTÉES PAR LES ENTREPRISES (en milliers d'Euros)

	2022	2021	2020
	3 312,00	4 234,00	3 325,00

## 7.2.1 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS SANTE ET PRÉVOYANCE (en milliers d'Euros)

	2022	2021	2020
	2 217,00	2 141,00	2 054,00

## 7.2.2 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS RETRAITE (en milliers d'Euros)

	2022	2021	2020
	8 184,00	8 093,00	7 961,00

7.2.3 ÉQUIPEMENTS RÉALISÉS PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIÉS  
A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL

*cf. annexes*